



Rapport  
ACTIVE  
2022

 EMPLOI

 FORMATION

 ORIENTATION

 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



“ Avec la confiance  
de nos partenaires économiques,  
institutionnels et sociaux,  
la Mission Locale  
s’engage auprès des jeunes !

# SOMMAIRE

## Les jeunes

Édito	p. 6 et 7
L'activité 2022 en chiffres	p. 8 à 10
Les jeunes de nos villes	p. 11 à 13

## L'accompagnement

L'emploi	p. 14 à 21
L'orientation, la formation	p. 22 à 25
Les dispositifs	p. 26 à 39
L'accompagnement social	p. 40 à 49

## Le réseau, la ML

Zoom sur le réseau	p. 50 et 51
L'équipe, la gouvernance	p. 52 et 53
Les éléments financiers	p. 54 et 55

## Glossaire

**APL** : Aide Personnalisée au Logement

**ARML** : Association Régionale des Missions Locales

**ASE** : Aide Sociale à l'Enfance

**CDI** : Contrat à Durée Indéterminée

**CDD** : Contrat à Durée Déterminée

**CEJ** : Contrat d'Engagement Jeune

**CFA** : Centre de Formation d'apprentis

**CHRS** : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

**CIO** : Centre d'Information et d'Orientation

**CLLAJ** : Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes

**CMP** : Centre Médico-Psychologique

**CPIP** : Conseiller Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

**CPO** : Convention Pluriannuelle d'Objectifs

**E2C** : École de la 2<sup>ème</sup> Chance

**EPT 12** : Établissement Public Territorial 12

**FJT** : Foyer de Jeunes Travailleurs

**FSE** : Fonds Social Européen

**MDPH** : Maison Départementale des Personnes Handicapées

**NEET** : Ni en emploi, ni en formation, ni en étude

**PACEA** : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

**PIAL** : Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue

**PEC** : Parcours Emploi Compétences

**PIC** : Plan d'Investissement dans les Compétences

**PPAE** : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

**PIJ** : Point Information Jeunesse

**PJJ** : Protection Judiciaire de la Jeunesse

**PMSMP** : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

**PSAD** : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs

**POP** : Parcours d'Orientation Professionnelle

**PVT** : Programme Vacances Travail

**QPA** : Quartier pour Peines Aménagées

**QPV** : Quartiers Prioritaires de la Ville

**QSL** : Quartiers de Semi-Liberté

**RH** : Ressources Humaines

**SIAO** : Service Intégré de l'accueil et de l'Orientation

**SIEI** : Système Interministériel d'Échanges d'Informations

**SPIP** : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

**UEMO** : Unité Éducative de Milieu Ouvert





## Le mot du Président

**Ulysse LESAFRE**

Président de la Mission Locale INNOVAM  
Conseiller Municipal - Ville d'Arcueil

L'année 2022 s'inscrit dans un contexte encore marqué par le prolongement de la crise sanitaire et ses conséquences sociales et économiques sur les jeunes, notamment les plus précaires.

Les professionnels de la Mission Locale INNOVAM se sont encore pleinement mobilisés au quotidien pour accompagner les jeunes afin qu'ils reprennent confiance en eux et les aider à dépasser cette période souvent douloureuse pour beaucoup de jeunes afin de se projeter dans l'avenir, d'élaborer leur projet de vie.

**935 jeunes ont été accueillis** pour la première fois en 2022, et 49% des **2 226 jeunes accompagnés** ont connu une situation d'insertion professionnelle.

L'année 2022 marque aussi, les **40 ans des Missions Locales**, un service public incontournable en direction des jeunes, ancré dans un paysage institutionnel, riche de différents partenariats.

2022, c'est également un nouveau défi, que l'équipe de la Mission Locale a su relever avec son lot de complexité administrative.

En effet, la Garantie Jeunes mise en œuvre depuis 2017 s'est vue remplacée par le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ), un dispositif combinant l'intensité de l'accompagnement des jeunes et le respect d'une programmation d'activité hebdomadaire.

Bien que l'offre de service de la Mission Locale se soit enrichie pour répondre aux besoins du public, l'obligation d'activité hebdomadaire ne recueille pas l'adhésion de tous les jeunes.

Outre la densité du travail administratif, l'obligation de reporting, le CEJ se traduit véritablement par un changement de pratique du métier de conseiller.

**281 contrats d'engagement** ont été signés par des jeunes souvent peu qualifiés, sans expérience professionnelle et pouvant rencontrer des problématiques de logement, de mobilité ou de santé.

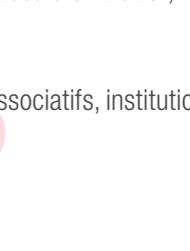
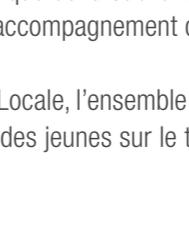
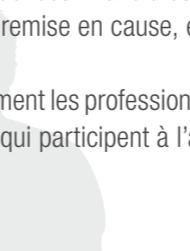
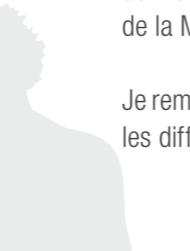
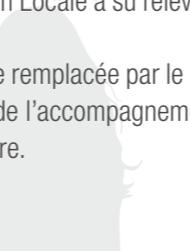
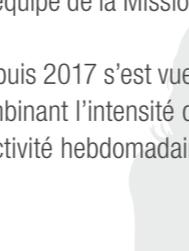
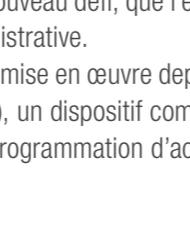
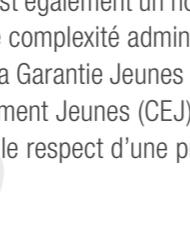
Si l'objectif quantitatif du CEJ a été largement dépassé, le travail réalisé sur la confiance en soi ou l'estime de soi, sont des leviers non quantifiables, et pourtant indispensables pour les jeunes.

Même si davantage de jeunes accèdent à l'emploi, les jeunes doivent faire face à des précarités qui ne cessent d'évoluer, des freins notoires qui rendent l'insertion professionnelle, difficile notamment dans l'accès aux droits, la subsistance, la santé. Pour répondre aux besoins des jeunes, la Mission Locale a créé une permanence d'écoute psychologique hebdomadaire, au printemps 2022.

Autant d'actions rendues possibles grâce à une équipe de professionnels investie au quotidien auprès de la jeunesse de nos cinq villes, et dont l'action témoigne d'un engagement sans faille.

Attaché à l'accompagnement global des jeunes, l'ensemble des administrateurs que je remercie pour leur implication dans la vie de l'association, reste particulièrement attentif aux nouvelles modalités de financement du Conseil régional d'Île de France et ses conséquences financières : diminution drastique de la subvention de la Mission Locale en 2023 ; l'action de la Mission Locale est remise en cause, et à travers elle, l'accompagnement des jeunes.

Je remercie chaleureusement les professionnels de la Mission Locale, l'ensemble des partenaires, associatifs, institutionnels, les différents financeurs qui participent à l'accompagnement des jeunes sur le territoire.

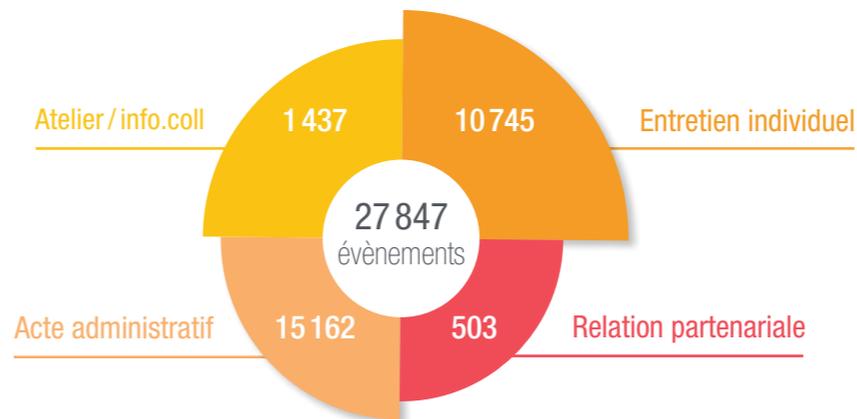
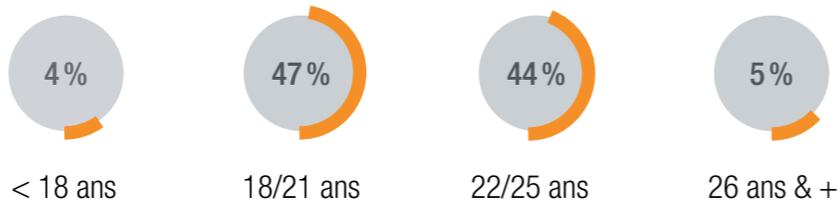
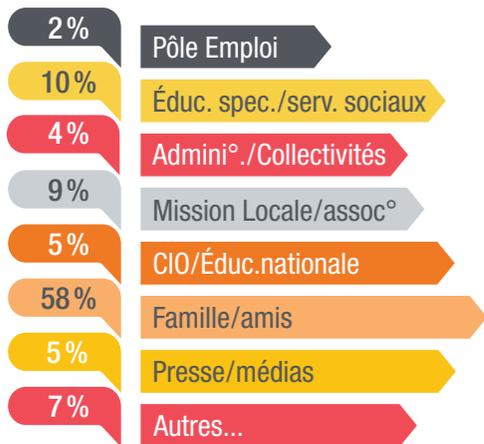


# LES CHIFFRES 2022

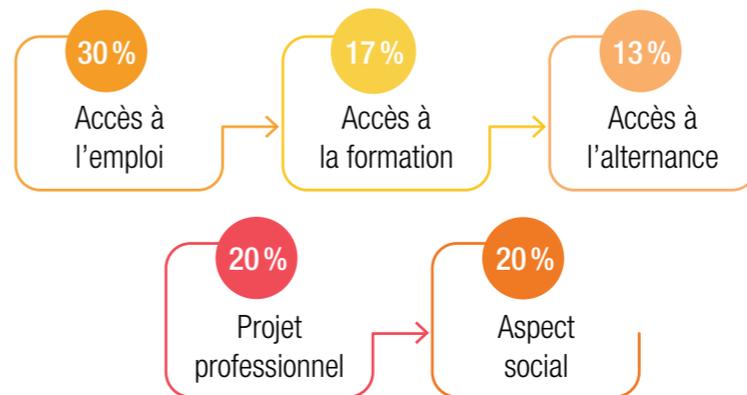
2 226 jeunes accompagnés  
dont 935 jeunes accueillis



Qui oriente les jeunes vers la ML ?



La demande des jeunes accueillis



## Les entrées en mesure

**999**  
entrées  
en emploi

315 CDI • 432 CDD • 152 contrats d'intérim  
83 contrats d'insertion • 17 auto-entrepreneurs

**311**  
entrées  
en formation

164 formations du CRIF • 39 formations Pôle Emploi  
16 formations E2C • 92 autres formations

**208**  
entrées  
en alternance

155 contrats d'apprentissage  
53 contrats de professionnalisation

**259**  
autres  
entrées \*

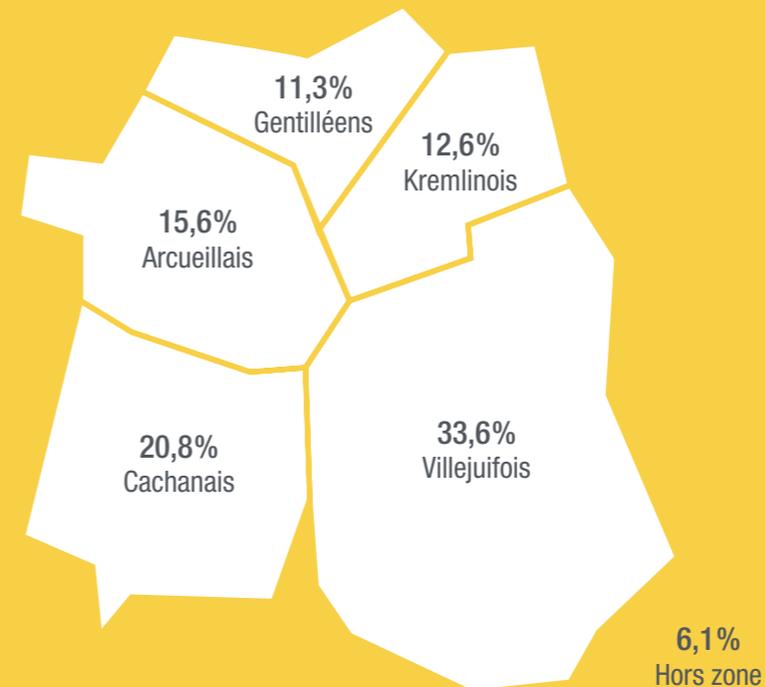
110 immersions en entreprise • 83 retours en  
formation initiale • 66 autres situations

\* non comptabilisées

**49% des  
jeunes  
accompagnés  
ont accédé  
à une situation**

**soit 1518  
entrées en  
situation  
pour 1087  
jeunes**

# LES JEUNES DU TERRITOIRE



Les jeunes domiciliés à Arcueil, Cachan, Gentilly et Villejuif sud, sont accueillis au siège à Cachan,

Les jeunes domiciliés au Kremlin-Bicêtre et Villejuif nord sont accueillis en notre antenne au Kremlin Bicêtre.

# LES JEUNES DU TERRITOIRE

**160** jeunes accueillis  
**348** jeunes accompagnés

*Arcueil*

**52% des jeunes entrés en situation**  
151 entrées emploi • 64 entrées formation • 31 entrées alternance



**196** jeunes accueillis  
**463** jeunes accompagnés

*Cachan*

**50,5% des jeunes entrés en situation**  
221 entrées emploi • 66 entrées formation • 46 entrées alternance



**112** jeunes accueillis  
**253** jeunes accompagnés

*Gentilly*

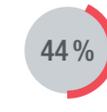
**53,7% des jeunes entrés en situation**  
118 entrées emploi • 46 entrées formation • 33 entrées alternance



**111** jeunes accueillis  
**282** jeunes accompagnés

*K.Bicêtre*

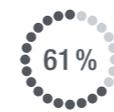
**38% des jeunes entrés en situation**  
89 entrées emploi • 27 entrées formation • 21 entrées alternance



**333** jeunes accueillis  
**750** jeunes accompagnés

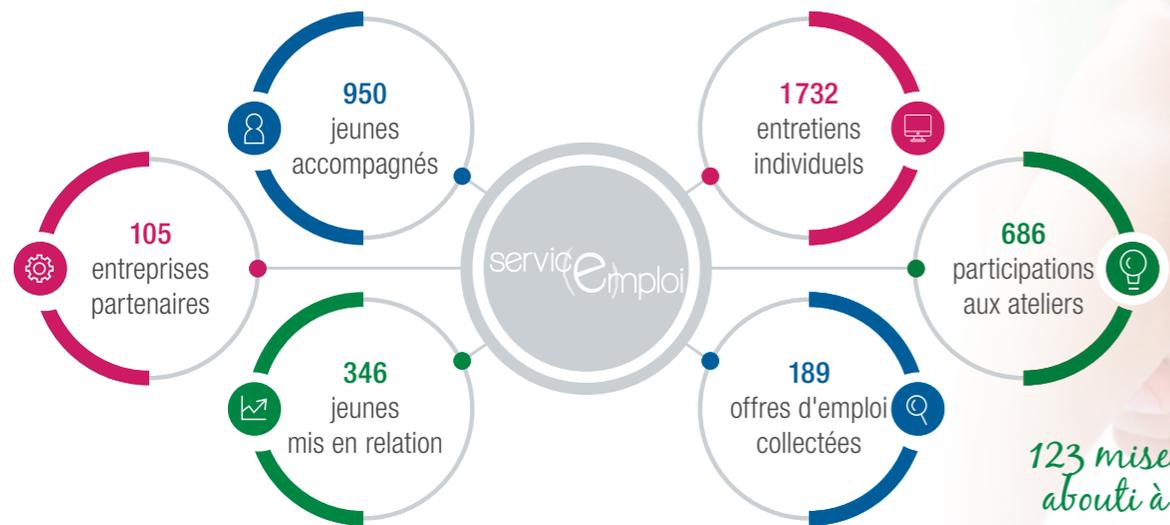
*Villejuif*

**47,5% des jeunes entrés en situation**  
337 entrées emploi • 88 entrées formation • 69 entrées alternance



# L'EMPLOI

## L'activité du Service Emploi



123 mises en relation ont abouti à un recrutement  
83% sont en CDD



## LES OFFRES D'EMPLOI 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITE

Services à la personne et à la collectivité	39
Support à l'entreprise	38
Transport et logistique	30
Commerce, vente et grande distribution	27
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	21
Constuction, BTP	12
Installation et maintenance	6
Agriculture, pêche, espaces verts, soins aux animaux	5
Santé	5
Communication, média et multimédia	4
Industrie	3
Banque, assurances, immobilier	1
<b>Total</b>	<b>189</b>

## LES RECRUTEMENTS COLLECTIFS

6 recrutements collectifs ont été organisés à la Mission Locale en 2022.  
56 jeunes ont pu y participer, les secteurs d'activités concernés : petite enfance, bâtiment, travaux publics, commerce/vente et logistique.



## La période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

La PMSMP ou immersion professionnelle permet à des jeunes de confirmer leur choix de projet professionnel ou d'initier une démarche de recrutement pour accéder à un emploi, grâce à une période d'observation et de pratique d'activités en entreprise.

Créée par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, la PMSMP est une période d'immersion en entreprise pouvant aller jusqu'à un mois, renouvelable une fois. Elle est ouverte à toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social et/ou professionnel

L'immersion professionnelle doit répondre à l'un des trois objectifs suivants :

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité lorsque le demandeur d'emploi souhaite s'inscrire dans un autre projet professionnel,
- Confirmer un projet professionnel dès lors que le demandeur d'emploi a besoin de vérifier son projet et ses capacités à exercer ce métier avec ou sans besoin de formation,
- Initier une démarche de recrutement pour accéder à un emploi durable.



**110 jeunes ont bénéficié d'une PMSMP avec la Mission Locale et notre réseau d'entreprises partenaires**

## L'INSERTION

### La plateforme de l'inclusion

La plateforme de l'inclusion facilite l'orientation et l'embauche de personnes en parcours d'insertion. Elle met à disposition un guichet numérique unique pour l'ensemble des parties prenantes : des candidats aux recruteurs, en passant par les prescripteurs et l'ensemble des employeurs solidaires.

Jusqu'à présent, les délais entre l'orientation d'une personne et le début de son contrat étaient importants. L'objectif avec cette plateforme est à la fois de fluidifier et de diminuer ce temps, notamment en réduisant la charge administrative de tous les acteurs.

Aujourd'hui, les employeurs solidaires ont la possibilité de diffuser leurs offres d'emploi ; ainsi, toutes ces offres d'emploi sont sur un même site.

Cet outil permet donc de simplifier, de coordonner et par conséquent, d'accélérer les démarches de retour à l'emploi.

**En 2022, 237 prescriptions ont été réalisées par la Mission Locale sur cette plateforme et 36 recrutements ont eu lieu (+ 9%).**

Ces recrutements ont lieu principalement dans le BTP (*Pro Emploi, Humando, SBC insertion*), la logistique (*Les restos du cœur*), le restauration (*Le Baobab*), les ressourceries (*La mine*), la gestion et la revalorisation des déchets (*Janus et Ares*).



### LES CONTRATS AIDÉS

**45 contrats aidés ont été signés par la Mission Locale en 2022**

- 34% sur le secteur non marchand
- 66% sur le secteur marchand
- 31,5% en CDI

## LES ESPACES DE RECHERCHE D'EMPLOI

La Mission Locale propose 5 demi-journées de recherche d'emploi encadrées par un conseiller par semaine. 4 ont lieu au siège de la Mission Locale à Cachan, 1 sur notre antenne au Kremlin Bicêtre.

Au cours de ces ateliers, l'animateur répond aux différentes demandes des jeunes :

- Travail sur les outils de recherche d'emploi, CV et lettres de motivation,
- Proposition d'offres d'emploi partenaires,
- Inscription Pôle Emploi,
- Aide à la prise en charge des outils numériques,
- Organisation de sa recherche.

Le but est de multiplier les démarches et découvrir des opportunités d'emploi.



**69 jeunes ont participé 571 fois à nos ateliers de recherche d'emploi**



## Le parrainage

Le parrainage permet à 30 jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi, par une personne intervenant bénévolement et qui leur fait partager son expérience de l'entreprise et ses relations professionnelles.

Nous veillons à toujours choisir la mise en relation entre les bénévoles et le/la futur(e) filleul(e) en fonction de ses besoins et de ses objectifs.

Les rencontres peuvent se faire en présentiel à la Mission Locale en individuel ou collectif, en rdv dans une entreprise ou encore en distanciel.

**En 2022, 6 parrains/marraines sont en activité dans la structure. Ils proviennent d'horizons différents : secteur tertiaire, chef d'entreprise, commercial, consultant et retraité du service public.**

**Ainsi en 2022, 17 jeunes parrainés sont entrés en situation :**

- 9 en emploi
- 5 en contrat en alternance
- 3 en formation
- 12 sont encore en suivi
- 1 jeune a abandonné

# LE PARTENARIAT AVEC POLE EMPLOI

## L'INSCRIPTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Nous avons mis l'accent sur l'accès au droit en accompagnant plus que jamais les jeunes dans leur inscription comme demandeurs d'emploi.

**208 jeunes ont été accompagnés dans ce cadre soit 43% de plus qu'en 2021.**

Nous avons également mis en place des "Ateliers inscriptions Pôle Emploi" et ce pour plusieurs raisons :

- Faire valoir les droits des jeunes indemnisables,
- Les mobiliser et les rendre davantage autonomes dans leurs démarches d'accès à l'emploi,
- Favoriser leur entrée en formation, le statut de demandeur d'emploi étant indispensable pour entrer en formation,
- Assurer leur suivi dans le cadre de la délégation de suivi.

Ainsi **8 sessions** ont eu lieu et ont permis à 30 jeunes d'être accompagnés dans le processus d'inscription en collectif.

■ Alexandre BOURDOULOUS

## LA COTRAITANCE

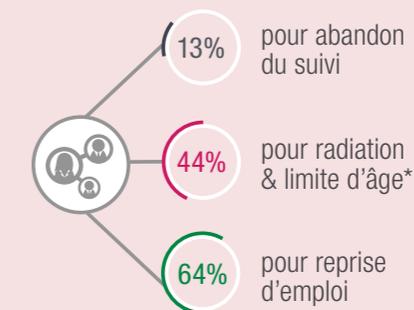
En partenariat avec Pôle Emploi, la Mission Locale met en oeuvre le suivi du PPAE (*Projet Personnalisé d'Accès À l'Emploi*) pour des jeunes demandeurs d'emploi dont l'accès ou le retour à l'emploi va de pair avec la résolution de diverses difficultés sociales, personnelles ou de santé.

*265 jeunes sont entrés en cotraitance*

41% Villejuif

59% Cachan

## Motifs des sorties



\*l'augmentation des radiations de Pôle Emploi pourrait expliquer la baisse des demandeurs d'emploi enregistrée à la fin de l'année de l'année 2022 au niveau national.

# LES ACTIONS PARTANARIALES

## avec les villes

### Concertation jeunesse à Cachan

La concertation jeunesse #Ta parole compte, a permis de recueillir la parole, les désirs et les propositions de plus de 300 jeunes cachanais de 12 à 30 ans.



- Organisation d'un forum pour la santé mentale et le bien-être des jeunes en 2023,
- Mise en place d'un plan de lutte contre les discriminations et pour l'égalité,
- Poursuivre la démarche #TaParoleCompte.

À l'issue de celle-ci, 10 engagements forts ont été pris par la ville et ses partenaires pour répondre aux attentes exprimées :

- Création de points d'information pour les jeunes avec la Ville et ses partenaires afin de faciliter l'accès à l'information,
- Opération "*Cachan 100 stages*" afin de mettre à disposition des jeunes un réseau de contacts,
- Accompagner l'entrepreneuriat des jeunes,
- Création d'un fonds dédié aux projets des jeunes,
- Lancement d'un festival dédié aux jeunes talents cachanais et ainsi valoriser et renforcer les actions culturelles menées par et pour les jeunes,
- Imaginer et/ou adapter des lieux pour et par les jeunes,
- Intégrer et accueillir les étudiants et étudiantes dans la ville,

### Forum des métiers de demain à Cachan

Comme chaque année, la Mission Locale était présente tout au long de cette journée du 18 mars 2022 dans les locaux d'aivancity située sur le campus de Cachan.

Une cinquantaine d'entreprises et d'exposants participaient à ce temps fort dédié à l'emploi et à la formation.

Cette édition 2022 a mis à l'honneur les nouveaux métiers du numérique, de la data à l'intelligence artificielle, ainsi que les métiers en tension.



### Job dating du Kremlin-Bicêtre

Le 11<sup>ème</sup> Job dating axé sur la recherche de jobs étudiants et jobs d'été, a eu lieu le 12 mai 2022.

Le 13 octobre, a eu lieu le 12<sup>ème</sup> Job dating, à destination des jeunes en recherche d'emploi ou d'alternance, avec des partenaires institutionnels et des entreprises du secteur privé et public.

### Session d'information au lycée D. Milhaud

Après des classes de BTS SP3S afin de :

- Sensibiliser les jeunes au travail partenarial en réseau,
- Présenter les personnes et structures ressources locales,
- Sensibiliser les jeunes au service civique.

### Le Pij et l'Aef 93/94

Depuis 2021, des réunions bimestrielles ont lieu entre le PIJ, la Mission Locale et le club de prévention AEF 93-94 pour échanger sur des situations de jeunes connus de nos structures, et œuvrer en partenariat sur les solutions à apporter et l'accompagnement adapté à ces jeunes.

### Le Ccas du Kremlin-Bicêtre

En tant que membre du collège des associations d'insertion, la Mission Locale participe aux Conseils d'Administration et à

la commission bimestrielle d'attributions des CAP (*Chèques d'Accompagnement Personnalisé*) du CCAS de la ville du Kremlin-Bicêtre.

### Partenariat avec la M2ie de Villejuif

De nombreuses actions en faveur de l'emploi ont été mises en œuvre par la M2IE. Notre partenariat de qualité nous permet d'être informés et sollicités sur les différentes actions proposées et ainsi pouvoir orienter notre public sur ces événements.

Un "RDV de l'emploi sur les métiers du sport" s'est tenu en avril 2022, la Mission Locale y tenait un stand d'information. Un autre a eu lieu en novembre sur les métiers du numériques.



Enfin, plusieurs sessions de recrutement se sont tenues sur les métiers du BTP, avec les entreprises LCL, La Poste, Carrefour, Elior, le Marché de Rungis et également un "Service Civique dating". Des ateliers "Coaching emploi" avec La Fabrik ainsi que des ateliers "Création d'entreprise" ont également été proposés.

### France Services à Gentilly

La Mission Locale a participé à l'inauguration du 15<sup>ème</sup> point "France Service" labellisé du Val de Marne situé à Gentilly.

# LA FORMATION

## La lutte contre le décrochage scolaire et l'obligation de formation

Dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, initiée par le gouvernement en 2020, la Mission Locale INNOVAM s'est pleinement mobilisée afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation de décrochage scolaire.

Ce dispositif propose des solutions aux jeunes mineurs qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation, ou qui sont sortis du système scolaire avec ou sans diplôme.



La Mission Locale est chargée d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs du territoire : établissements scolaires, centres d'informations et d'orientation. Les causes majeures de l'abandon de la scolarité sont essentiellement dues aux difficultés familiales, le contexte socio-économique, entraînant des difficultés scolaires.

### LES OPERATEURS

Les jeunes sont identifiés et pris en charge par les Plateformes de Suivi d'Appui aux décrocheurs (PSAD), coordonnées par les centres d'information et d'orientation (CIO) et les Missions Locales.

L'offre de solutions de l'Éducation nationale est proposée par les réseaux Foquale. Elle comprend :

- le retour en formation dans un établissement scolaire, en voie générale, technologique ou professionnelle,



- des actions de remédiation menées au titre de la MLDS visant à préparer progressivement le retour en classe,
- des parcours personnalisés de retour en formation initiale,
- des actions de formation combinées avec une mission de Service civique ou un stage en entreprise,
- des actions de formation en lien avec les partenaires des PSAD.

Au cours de cette année, 8 plateformes PSAD/FOQUALE ont été organisées sur les 2 districts 7 & 8 dans les 2 CIO du territoire.

### LE PUBLIC

- Les jeunes décrocheurs de plus de 16 ans signalés par les établissements soit 51 jeunes,
- Les jeunes décrochés apparaissant sur les listes SIEI : 19 jeunes dont 11 dans le cadre de l'obligation de formation des 16/18 ans.

Un Forum "Recherche de Solutions" a été proposé pour les jeunes sans solution, faisant suite aux entretiens de situations qui se sont déroulés dans les établissements scolaires, ainsi que pour les jeunes décrochés relevant de l'obligation de Formation 16/18 ans du SIEI.



Cette rencontre a eu lieu avec les partenaires de la formation et de l'insertion : le GRETA du 94, l'AFPA, le CFA de Rungis Académie, la MLDS, les Développeurs de l'apprentissage du Val de Marne, les CIO de Villejuif et l'Hay les Roses ainsi que les 2 Missions Locales.

24 élèves étaient présents, dont 11 dans le cadre de l'obligation de formation et ont pu rencontrer les différents intervenants au cours de ce forum.

■ Marguerite CHALVIDAN

# L'ORIENTATION

## Le Parcours d'Orientation Professionnelle (POP)

Le Parcours d'Orientation Professionnelle permet aux participants d'élaborer ou de confirmer un projet professionnel qui soit réaliste et réalisable. Ce travail peut s'effectuer en atelier collectif ou en rendez-vous individuel.

Nous organisons **6 sessions de parcours collectifs** (de 35h) par an, toutes les six semaines. Les rendez-vous individuels se font en fonction des disponibilités du jeune et de l'avancée de son projet.

Des mises en situation, des exercices ludiques et un logiciel d'orientation (*Parcouréo*), permettent aux jeunes d'apprendre à mieux se connaître (*goûts, personnalité, aspirations, compétences,*

*valeurs*), de découvrir des environnements de travail, de faire ressortir des métiers qui pourraient leur correspondre, ou encore d'ajuster leur projet en fonction de différents critères et contraintes.

Après avoir fait ressortir des idées de métiers, le jeune est invité à aller rencontrer des professionnels afin d'effectuer des enquêtes métiers, dans le but de continuer à enrichir ses connaissances sur les métiers retenus, avant de passer à l'étape du stage en entreprise, d'une durée de deux mois maximum, qui validera ou invalidera le projet.

En 2022, nous avons ajouté la découverte des métiers en réalité virtuelle, avec "**Métiers 360**", qui permet aux jeunes, par l'utilisation de lunettes 3D, d'être en immersion dans les environnements de travail qui pourraient les attirer afin de pouvoir s'y projeter.

■ Stéphane LEMAIRE - Delphine CRAYSSAC



28 JEUNES  
EN ATELIER  
COLLECTIF

44 JEUNES  
EN PARCOURS  
INDIVIDUEL

72 PARCOURS  
D'ORIENTATION  
PROFESSIONNELLE

Marie

Le POP m'a aidé à la conception de mon projet professionnel et m'a aidé à trouver ma voie assistante sociale ou conseillère en insertion

Eya

Je conseillerais l'atelier POP à un ami pour pouvoir approfondir et avoir plus d'informations sur le métier de son choix

Bilal

Le POP m'a aidé à trouver le domaine dans lequel je veux travailler, je veux devenir agent d'état civil



## Disparition des EDI

Initiés il y a 25 ans par le Conseil Régional d'Ile de France les Espaces de Dynamique d'Insertion disparaissent fin Décembre 2022, entraînant l'arrêt des parcours d'insertion des jeunes en cours.

Les Missions Locales disposaient d'un outil de mobilisation incontournable pour les jeunes en grandes difficultés leur permettant de s'engager, à court ou moyen terme, dans un parcours d'accès à la formation et/ou à l'emploi.

La Mission Locale INNOVAM déplore l'arrêt brutal de ces dispositifs et salue le travail efficace réalisé par les formateurs auprès des jeunes.

# LES DISPOSITIFS

## Le Pacea

Le Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie existe depuis 2017.

Cette année, l'accent ayant été mis sur le CEJ, nous n'avons pas d'objectifs de réalisation PACEA, nous avons ainsi contractualisé **299 nouveaux contrats PACEA en 2022**.

Ce chiffre est en forte baisse comparé à l'année précédente car contrairement à la Garantie Jeunes, le PACEA n'est pas compatible avec le CEJ. En effet, pour intégrer la Garantie Jeunes, le jeune devait préalablement intégrer le PACEA.

Une enveloppe annuelle de **206 439€** a été allouée pour les jeunes de la Mission Locale. Cette aide ponctuelle, qui n'est pas une aide d'urgence, permet d'aider les jeunes pour les motifs suivants (*accès aux loisirs, au sport, à la culture, bien et services de première nécessité, frais annexes d'accès à la formation ou à l'emploi, transport, santé, logement...*).

## Le Pial

**8 jeunes** ont intégré le Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue. Ce parcours s'adresse à des jeunes étrangers, hors Union Européenne, dont le niveau de maîtrise du Français ne leur permet pas d'accéder aux dispositifs de formation ou à l'emploi. Durant leur parcours, ils bénéficient de cours de Français et d'une aide financière sur 3 à 6 mois.

## Les Prij

### SUR VILLEJUIF

La Mission Locale est membre du comité du PRIJ depuis sa création en 2018.

**80 jeunes villejuifois** ont été accompagnés en 2022 dans le cadre de ce Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse. 3 comités se sont tenus auxquels la Mission Locale a participé. Ces

rencontres nous permettent d'échanger sur les situations des jeunes, souvent très en difficulté, afin d'envisager des solutions adaptées.

### SUR CACHAN



Le Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse a intégré sur l'année 2022, **56 jeunes**. En étroite collaboration avec le coordinateur du dispositif et tous les partenaires associés, nous œuvrons pour accompagner les jeunes les plus éloignés des institutions traditionnelles. Ce dispositif nous impose de trouver des manières différentes de travailler, d'être créatif afin de capter l'attention et la confiance de ces jeunes.

## Partenariat Ofii

Suite à l'accord départemental OFII / SPE 2020-2024, une convention a été signée entre les Missions Locales du 94 et l'OFII afin de faciliter l'insertion professionnelle des étrangers primo-arrivants, signataires du CIR (*Contrat d'Intégration Républicaine*).

Les objectifs de ce partenariat sont les suivants :

- Renforcer la connaissance des offres de service des partenaires et partager les expertises,
- Articuler les actions des signataires en faveur de l'emploi,
- Assurer une meilleure prise en compte des caractéristiques des bénéficiaires et fluidifier les parcours d'orientation et d'insertion professionnelle,
- Créer des actions innovantes.

Ainsi, un référent a été désigné dans chaque Mission Locale, une journée d'immersion au sein de nos structures est planifiée en 2023. Enfin, l'OFII informe sur Pôle Emploi et les Missions Locales lors de chaque entretien avec les signataires du CIR.

■ Dorothée LULIC - Oriane BENAND



# LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



**281 CONTRATS ONT ÉTÉ SIGNÉS  
SUR UN OBJECTIF DE 270**

Ce nouveau dispositif d'accompagnement intensif vers l'emploi durable se distingue de la Garantie Jeunes sur plusieurs points :

Tout d'abord la durée du contrat, elle est variable de 4 à 18 mois afin de s'adapter au profil particulier de chaque individu.

Les entrées en CEJ ne sont plus par cohorte mais au fil de l'eau et les jeunes accompagnés doivent réaliser 15 à 20h de démarches par semaine. Ainsi, nous avons dû repenser et adapter notre organisation interne ainsi que notre offre de service. L'éligibilité à l'allocation est variable selon l'âge du jeune et son revenu fiscal. Enfin le contrat prend fin dès que le jeune accède à un emploi durable (*CDD de +6 mois, CDI, alternance*) ou retourne en scolarité.



## La typologie



## La durée des parcours



### 59 jeunes sont sortis du CEJ

- 63% accès à l'autonomie
- 15% déménagement
- 8% fin du parcours
- 7% abandon
- 5% rupture d'un commun accord
- 2% non-respect des engagements

### 37 jeunes (63%) sont sortis du CEJ pour accès à l'autonomie

- 12 CDI
- 1 CDD
- 18 contrats d'apprentissage
- 1 contrat de professionnalisation
- 4 retours scolarité

Inspiré par le dispositif Garantie Jeunes qui s'est éteint en février 2022 après 6 années de mise en œuvre, le Contrat d'Engagement Jeune a débuté le 1<sup>er</sup> mars 2022, avec un déploiement dans l'urgence.

Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans lorsqu'ils rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable, qu'ils ne sont pas étudiants et ne suivent pas une formation, et qu'ils présentent des besoins importants en matière de logement, santé, contraintes familiales ou maîtrise du français.

Si l'objectif premier est l'emploi durable, force est de constater, que les jeunes accèdent à des emplois précaires ne leur permettant pas d'être autonome notamment sur la question du logement.

Le dispositif CEJ est un droit, ouvert par la Mission Locale ou par les agences Pôle Emploi de Cachan et Villejuif, selon des modalités d'application différentes.

Le CEJ donne droit à un accompagnement intensif vers l'autonomie et l'emploi, défini avec le jeune avec notamment des mises en situations professionnelles, des périodes de formation, un appui à des phases de recherche active d'emploi, en collectif, ainsi que

des ateliers relatifs à la levée des freins périphériques, le travail de la confiance en soi, l'élaboration d'un projet professionnel, la communication.



**Pour ce faire, la Mission Locale a créé une offre de service qui répond aux besoins des jeunes en CEJ  
17 ateliers ont été menés par la Mission Locale.**

Le jeune bénéficiaire s'engage, à l'assiduité et à la participation active à l'ensemble des actions préconisées par son conseiller. La durée moyenne de l'accompagnement est de 9 mois à la Mission Locale INNOVAM.

En contrepartie, le jeune reçoit une allocation, s'il respecte une obligation d'activité de 15/20h par semaine.

Les jeunes n'adhérant pas à la démarche, s'exposent à une "échelle de sanction" qui peut aller de la réduction de l'allocation à la suppression.

Au-delà d'un travail administratif important, et de reporting très conséquent qu'il faut souligner, le conseiller de la Mission Locale s'expose à l'agressivité, voire à la violence de certains jeunes.

La pratique professionnelle du conseiller se voit modifiée, en proie à des saisies administratives démesurées, peu ou pas représentatives du travail d'accompagnement.



## NOS ATELIERS CEJ

Une offre diversifiée d'ateliers a été proposée aux jeunes de la Mission Locale en 2022. Ces ateliers ont pour aspect commun de préparer les jeunes à s'insérer dans le monde professionnel. Ils ont pour finalité de leur permettre de s'approprier des connaissances, des concepts, des conseils et des outils afin de mieux les mobiliser dans leurs démarches professionnelles.

### “ELABORATION OU CONFIRMATION DU PROJET

#### Atelier "Intérêts & valeurs professionnelles"

Cet atelier permet de travailler sur le projet à partir des aspirations professionnelles du jeune et ses motivations (*environnement de travail, horaires, relations interpersonnelles, activités, salaire...*).

#### Atelier "Découverte du monde du travail"

Le monde professionnel s'articule entre les besoins et attentes des demandeurs d'emplois et ceux des professionnels. Les jeunes

n'ont pas toujours conscience des attentes des employeurs et des conditions de travail.

Ainsi, nous avons initié 4 rencontres entre professionnels et jeunes sur les thématiques suivantes :

- Métiers de l'animation avec l'IFAC,
- Métiers du secteur commercial avec le centre de formation LB Développement,
- Métier de maître-nageur avec Sport Solutions,
- Métiers du secteur logistique avec les centres de formation ECF et l'AFTRAL.

Ces rencontres ont été des opportunités de recrutements en emploi ou en formation pour les jeunes qui y ont participé à l'issue de ces ateliers.

#### Atelier "Mon métier en réalité virtuelle"

Dans le cadre de cet atelier, il s'agit de se projeter en visualisant tous les aspects du métier choisi ; confirmer ou infirmer un projet professionnel.

La vision du métier de la part du jeune est confronté à la réalité de ce métier au moyen de témoignages vidéos de professionnels. Pour cela, notre partenaire **Métiers 360** nous met à disposition des casques en réalité virtuelle. Des vidéos de témoignages de professionnels sur Youtube viennent compléter celles vues avec le casque en réalité virtuelle.



## “TRAVAIL SUR SOI

#### Atelier "Confiance en soi" avec Aurélien Duarte

Aurélien Duarte, septuple champion du monde en arts martiaux reconverti en coach, raconte son histoire aux jeunes pour leur montrer que tout est possible dans la vie.

Il montre, à travers son histoire, comment, oser agir, gérer son stress, se préparer mentalement, émotionnellement et physiquement peut permettre de mobiliser des énergies positives dans un autre cadre : la recherche d'un emploi.



en images



en images

### Atelier "Motivation" avec Wesley Samba

Cet entrepreneur présente son parcours de vie. Il raconte sa remobilisation et explique comment trouver des sources d'inspiration pour sa motivation personnelle.

De plus, **Wesley Samba** s'est engagé avec la Mission Locale auprès des jeunes qui le souhaitent pour un accompagnement en individuel dans le cadre d'un parrainage. Son coaching auprès des jeunes et ses conseils ont permis à beaucoup de trouver la motivation pour trouver un emploi.

### Atelier "Les enjeux de l'entrée dans la vie professionnelle" avec l'association Aera

AERA intervient une fois par mois au sein de la Mission Locale pour travailler sur les freins des jeunes en emploi : réactions face à

des situations non comprises, ressentis, frustrations, vision que l'on a de l'emploi, des tâches ou de la hiérarchie...

Les jeunes ont la possibilité de faire le récit de leurs expériences professionnelles mal vécues. Ces discussions peuvent mener à connaître leurs droits en emploi, débloquent des freins d'entrée en emploi ou mieux appréhender le monde du travail et ses potentielles difficultés.

L'atelier théâtre-forum vient compléter cet atelier par des mises en situation professionnelles à l'aide du théâtre.

## SE PREPARER A L'EMPLOI

### Atelier "Compétences"

Il permet aux jeunes d'identifier toutes leurs compétences, les connaître et se les approprier afin de les mettre en valeur dans leur CV, lettre de motivation et durant l'entretien d'embauche. Les jeunes font le point sur leurs expériences professionnelles passées, afin d'en dégager des savoir-faire, des savoir-être. Ils font également la liste de leurs savoirs, acquis durant leur parcours scolaire, une formation professionnelle ou leur vie quotidienne en autodidacte.

La notion de compétences transversales/transférables est communiquée au jeune.

Nous faisons le point sur les compétences acquises mais aussi celles à acquérir et à mettre en valeur selon le poste recherché, notamment dans le cadre d'une recherche d'alternance ou de formation.

### Atelier "Expression verbale et corporelle" avec les Oiseaux de nuit

Nous avons poursuivi le partenariat avec la troupe de théâtre "Les Oiseaux de Nuit" sur l'année 2022. Les deux intervenantes ont proposé des exercices ayant pour but de permettre aux jeunes d'être le plus à l'aise possible physiquement et verbalement lors d'un entretien.

- Exercices théâtraux physiques (*mettre à l'aise, occuper l'espace dans une pièce, avoir une présence scénique*),



en images

- Simulation "le plus mauvais entretien" (*savoir ce qu'il ne faut pas faire en entretien et à contrario ce qu'il faut faire*),
- Le regard (*savoir se laisser regarder par autrui, observer le langage corporel*),
- L'argumentation (*savoir argumenter en toute circonstance, savoir répondre à toute question*),
- La présentation (*travail sur la présentation orale en début d'entretien*),
- Présentation de son projet professionnel et ses motivations.

### Atelier "Préparation à l'entretien d'embauche"

Les jeunes accompagnés dans leur recherche d'emploi travaillent sur le pitch de présentation et les questions les plus récurrentes et questions pièges qui peuvent leur être posées en entretien d'embauche. De mini-simulations d'entretien sont effectuées pour les préparer au mieux à leurs futurs face-à-face avec les employeurs.

### Atelier "Simulation d'entretien filmée"

Cet atelier permet aux jeunes de travailler sur l'entretien d'embauche tout en réalisant l'image qu'ils renvoient au recruteur (*posture, tics, manière de s'exprimer, difficultés à répondre aux questions, stress...*).

## Atelier "Inscription Pôle Emploi"

Une aide est apportée aux jeunes dans les premières démarches en ligne, nécessaires au déclenchement du rendez-vous d'inscription auprès de Pôle Emploi.

## Atelier "Organiser sa recherche d'emploi"

Cet atelier permet aux jeunes de comprendre que tout projet professionnel s'établit au regard du marché de l'emploi et découvrent les outils qui leur permettent de faire cette évaluation (*perspectives d'embauche, concurrence, modes de recrutement...*).

Des stratégies de recherche d'emploi leur sont données pour candidater efficacement et s'organiser dans leurs recherches.

## Atelier "Mobilité" avec Wimoov

Notre partenaire WIMOOV intervient à la Mission Locale pour donner des informations sur la mobilité. Les jeunes peuvent ainsi mieux connaître la région Île-de-France pour définir leur périmètre de recherche d'emploi et les différents modes de déplacement, les tarifications, les applications mobiles mais aussi découvrir les différentes aides financières (*financement Pass Navigo, aide pour l'achat d'une trottinette ou d'un vélo électrique...*).

Un grand "Merci" à nos partenaires !



en images



## “DROITS ET DEVOIRS EN EMPLOI

### Atelier Droits du travail avec le Cidff

Les jeunes méconnaissent souvent leurs droits en emploi mais aussi leurs devoirs. Cet atelier a pour but de les éclairer et leur permettre de retenir certaines informations essentielles qui leur seront utiles pendant et après un emploi.

## “GAGNER EN COMPETENCES

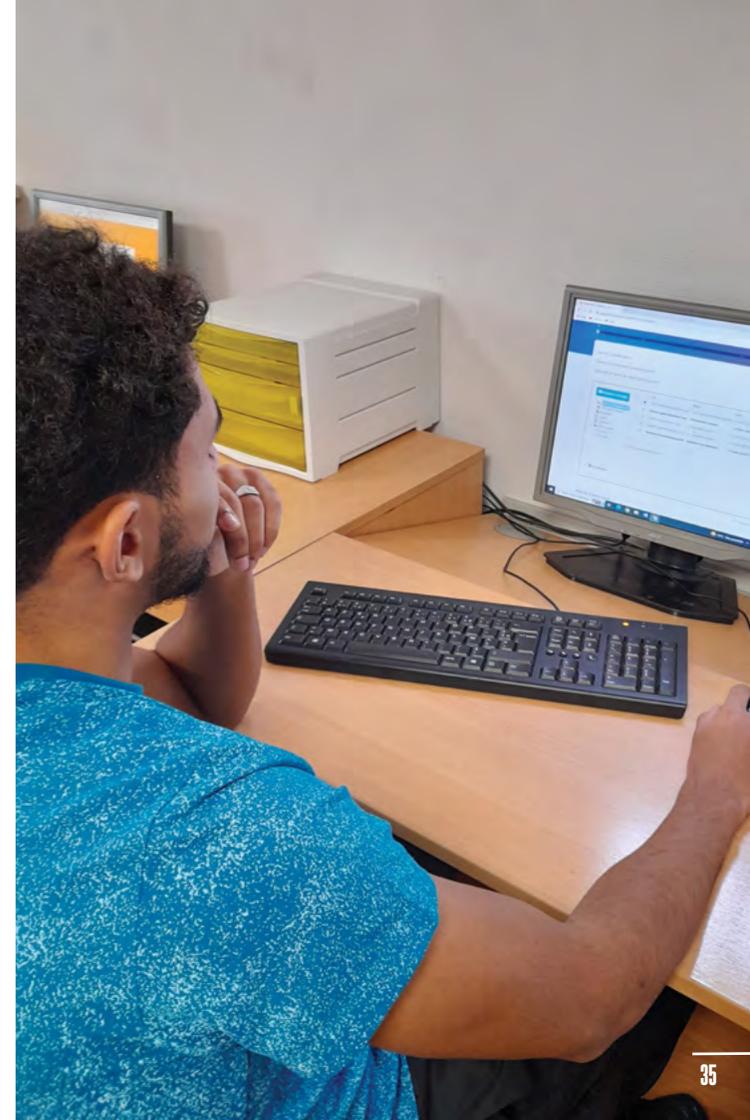
### Sessions PSC1 - formation aux 1<sup>er</sup> secours

Le PSC1 est une formation qui sensibilise sur les gestes de premiers secours utiles en milieu ordinaire comme en milieu professionnel. C'est une valeur ajoutée en termes de compétences pour les jeunes et une compétence obligatoire pour certains emplois (*médical, animation, éducation, sports...*).

### Atelier PIX

PIX est une plateforme d'évaluation et de certification des compétences numériques, il permet d'évaluer en ligne les compétences numériques des élèves, des étudiants et des stagiaires en formation continue. PIX détermine s'ils maîtrisent les savoir-faire définis par le cadre de référence des compétences numériques (CRCN) L'utilisateur obtient une certification de son niveau de compétence.

■ Marjorie ROME - Ingrid CAMALET



## Aurélien DUARTE

Coach, consultant, conférencier,  
ancien champion du monde de Box Thai

### Anime l'atelier "Confiance en soi"

Les jeunes orientés sur mon atelier  
sont parfaitement adaptés à l'exercice  
puissant et pas toujours facile.

Les jeunes sont lucides et conscients  
de leur état de stress, de leurs  
émotions enfouies et de leurs  
difficultés à avancer seul.

Ils ont un réel désir de changement  
et sont à l'écoute de toute information  
pertinente et percutante.

J'ai remarqué une forte implication  
des jeunes rencontrés : une écoute  
attentive, une participation active aux  
exercices, de nombreuses questions, et  
aussi des témoignages personnels  
ont nourris et enrichis  
les propos partagés.

J'ai été surpris par leur grand intérêt  
pour les pratiques de respiration, d'accès



## Paroles de partenaires...

au calme, de détente et de méditation.  
Ils ont aussi montré un grand intérêt pour  
les sujets de l'alimentation et la santé.  
Chaque séance est conclue par un  
retour sur expérience et un engagement  
à appliquer dont notamment :

- Ralentir, apprendre à se reposer,  
délaissé son téléphone,
- Reprendre le sport, veiller  
à son alimentation,
- Parler davantage de leur projet  
que de leurs problèmes,
- Être plus positif, changer une  
petite chose dans sa vie,
- Faire des exercices de respiration  
ou de libération émotionnelle.

Il y aurait encore tant à dire  
sur les effets bénéfiques et les  
fantastiques moments partagés !

## Wesley SAMBA

Fondateur & Directeur général de  
l'entreprise d'insertion Kiklean.net

### Parrain à la Mission Locale, anime l'atelier "Motivation"

Depuis quelques mois j'ai la chance  
d'être parrain au sein de la Mission  
Locale. Je parle de chance car chaque  
intervention a sa saveur particulière.  
Chaque jeune a son histoire, chaque  
jeune définit sa propre ambition qui  
se mêle parfois à quelques doutes.  
J'ai découvert également les coulisses  
d'une Mission Locale et l'engagement  
de toute une équipe pour la réussite  
des jeunes. J'espère  
poursuivre ce  
parrainage le plus  
longtemps possible.



## ...Paroles de jeunes

### Arnaud, 22 ans - Villejuif

L'atelier porte bien son nom. L'animateur  
est sympathique, dynamique. Il crée  
de nombreuses interactions. Wesley  
parle de son parcours professionnel  
de ses échecs et de ses réussites. À  
l'issue de l'atelier j'ai appris qu'il ne  
fallait jamais abandonner et que tout  
était possible selon notre motivation  
et volonté d'aller de l'avant. C'est un  
atelier que je recommande absolument.

### Charlie, 22 ans - Arcueil

L'atelier est intéressant parce que  
Wesley expose de multiples expériences  
enrichissantes. Il parle de son parcours de  
vie. Il offre une perception de l'échec et  
de la réussite selon ce qu'il a vécu. Il nous  
encourage à faire des essais, à se tromper  
et ainsi à vivre plusieurs expériences  
faites de déroutes et de succès.



### Alix, 20 ans - Villejuif

Je m'appelle Coriolles Alix, je suis  
inscrit à la mission locale depuis  
plus d'un an déjà, j'étais en difficulté  
pour mon orientation professionnelle  
et depuis que la mission locale et  
ma conseillère m'accompagnent je  
la trouve petit à petit, avec une aide  
financière à côté qui s'appelle le CEJ  
qui est un contrat d'engagement  
jeunes qui nous permet de nous  
accompagner financièrement et  
professionnellement mais tout ça en  
étant investis dans les différentes  
tâches données par nos conseillères.

J'ai participé à un atelier qui m'a  
beaucoup fait avancer c'est l'atelier  
avec le boxeur professionnel (Aurélien  
Duarte) pour la confiance en soi.



### Melissa, 23 ans - Arcueil

C'est un atelier où l'animateur raconte  
les difficultés qu'il a rencontrées tout  
au long de sa vie professionnelle. Il dit  
que malgré sa situation actuelle qui  
semble stable, sa route professionnelle  
est sans cesse l'objet de nouveaux défis  
à relever. Wesley a été vrai dans son  
récit expliquant tout ce qu'il avait raté et  
réussi, les hauts et les bas qui sont le lot  
de plusieurs possibilités remplies de faux  
pas et de succès. L'atelier m'a permis de  
mieux aborder mon projet professionnel  
et m'a fait prendre conscience que le  
temps était parfois nécessaire pour  
apprendre, se relever et repartir.

### Simefeu, 19 ans - Arcueil

L'animation est vivace car l'animateur  
partage son parcours professionnel varié.  
Un atelier avec une dynamique, un  
contenu explicatif et clair dans les faits  
et les propos délivrés. Wesley aborde son  
cheminement en donnant de précieux  
conseils dont celui d'essayer plusieurs  
chemins avant de trouver sa voie.

# La Mobilité Européenne & Internationale - Erasmus+

Des jeunes diplômés ou non, issus des 11 Missions Locales du 94 (et 2 du 91 nord), sont informés et accompagnés sur des programmes de Mobilité Européenne et Internationale.

Ils peuvent notamment effectuer un stage professionnel et linguistique de 12 semaines, en Irlande, en Espagne, en Allemagne, à Malte et depuis 2022 en Slovénie, soutenus par des bourses ERASMUS+; pour accéder aux compétences linguistiques (*en anglais, en espagnol ou en allemand*) recherchées dans de nombreux secteurs d'activités économiques.

Des jeunes en Garantie Jeunes ou en Contrat d'Engagement Jeunes, ont pu également bénéficier d'un séjour d'un mois à Malte, dans le cadre d'une première immersion linguistique et professionnelle à l'étranger, dans l'objectif de renforcer aussi leur inclusion sociale.

Tous ces séjours ont un impact sur le parcours des jeunes en terme d'expérience de vie (*adaptabilité, autonomie, communication, approche interculturelle, ouverture d'esprit...*), et favorise leur accès à l'emploi, à l'alternance ou à la formation à leur retour.

Chaque jeune Erasmus+, bénéficie d'une période de formation linguistique et culturelle en amont de leur séjour, de 4 semaines, réalisée chez IDC formation, dans le but d'optimiser leurs capacités de communication avec les professionnels sur leur lieu de stage en entreprise, et de progresser aussi davantage.

Tous les candidats à la mobilité, après avoir été repérés, puis sélectionnés par les référents mobilité des Missions Locales en commission, sont suivis tout au long de leur parcours de mobilité par la coordinatrice mobilité du Pôle Européen Départemental du Perreux sur Marne.

À l'issue, ils participent à un temps dédié au retour d'expérience, à la complétude de leur europass et à une évaluation de leur niveau linguistique avec la possibilité de passer le toiec ou le toefl.

■ Christine GUIFFAULT



- 19 jeunes ont été orientés sur le référent mobilité
- 7 ont été orientés et validés en commission au Pôle Européen (4 pour Malte, 3 pour l'Irlande)
- 5 ont reporté leur séjour pour des raisons financières
- 7 n'ont pas donné suite pour accès à l'emploi ou à la formation.

## Imad

*Je n'ai pas encore eu le temps de vous faire part de mon séjour à Malte, depuis mon retour. Je voulais vous dire que c'était une bonne expérience, malgré le fait que ce ne fut pas toujours facile pour moi, mais je ne garde que le positif. En tous cas, j'ai eu des collègues très sympathiques, au club de plongée. Encore merci de m'avoir permis de partir, et d'améliorer mon anglais.*

## Assane

*Je me sens très bien à Malte, tellement bien que les jours défilent à une vitesse fulgurante. Cela fait déjà 3 semaines, que je suis là et tout se passe pour le mieux, et va au de là de mes attentes, même s'il commence à faire très chaud. J'ai pu profiter des magnifiques paysages maltais, je vous enverrais bientôt des clichés. Le stage se passe bien et je pense m'être déjà amélioré en anglais.*

## Lurelle

*J'espère que vous allez bien ! Cela fait une semaine que je suis en Irlande à Galway, et tout se passe bien, les paysages sont magnifiques et les irlandais sympathiques. J'ai commencé mon travail en charity shop. J'ai pu fêter mon anniversaire là-bas ! A bientôt*

## Camille

*J'ai effectué mon séjour à Galway en Irlande. Ce fut une expérience enrichissante et j'ai eu la chance de rencontrer des personnes formidables. J'ai également pu améliorer mes compétences linguistiques. J'ai passé des entretiens dès mon retour en France et il y a quelques jours j'ai obtenu une promesse d'embauche en CDI. Cette mobilité fut un vrai coup de pouce dans mes recherches. Je voulais vous remercier pour votre aide, c'est grâce à vous que cela fut possible.*



# LA VIE SOCIALE



La jeunesse représente une force vive dans la société, à un moment de l'existence où les jeunes devraient être riches d'aspirations. Or, on constate que centrés sur un présent problématique, il leur est difficile de penser l'avenir sereinement.

La pauvreté, le chômage, l'exclusion des droits fondamentaux, la discrimination sous différentes formes, autant de difficultés auxquelles sont confrontés les jeunes que nous accueillons. Force est de constater que pour ce public, les conseillers de la Mission Locale ne peuvent "simplement" insérer les jeunes dans un dispositif déterminé comme le CEJ.

Si la Mission Locale est la seule structure à proposer un accompagnement global pour les jeunes de 16 à 25 ans sur le territoire, il est à souligner que le champ des problématiques que rencontrent les jeunes rend complexe le travail quotidien des conseillers. Nous nous heurtons trop souvent à l'absence de solution, malgré les interactions avec les partenaires sociaux et institutionnels. Les accompagnements et les aides nécessaires aux besoins exprimés sont à la frontière du social, du médico-social, et du sanitaire.



## Les jeunes sous-main de justice

Comme tous les ans, la Mission Locale INNOVAM est fidèle à son implication dans la lutte contre la délinquance et la prévention de la récidive. Persuadés que la meilleure façon de lutter contre la délinquance est d'offrir aux jeunes en conflit avec la loi, un accompagnement renforcé, nous travaillons avec tous les partenaires liés à la justice tels que les UEMO, SPIP, Club de prévention et autres organismes mandatés par la justice pour les prendre en charge.

Malgré la fermeture du QPA de Villejuif, nous avons pérennisé, le travail de partenariat avec le Quartier de Semi-Liberté et réalisons une fois par mois des permanences pour rencontrer les personnes semi-libres qui ont besoin d'un accompagnement pour réussir leur insertion. Nous organisons régulièrement des permanences au sein de l'UEMO d'Arcueil afin de recevoir les jeunes suivis par la PJJ. Nous sommes toujours prêts à répondre à la sollicitation des SPIP des lieux de détention pour organiser des permissions de sorties de jeunes détenus pour commencer à travailler sur leurs projets d'insertion.

Au vu du durcissement pénal et de l'accroissement de la population carcérale, l'accent doit être mis sur les techniques de lutte contre la récidive et les solutions alternatives à la détention. Nous devons renforcer toujours plus notre partenariat avec les SPIP de milieux fermés, de milieux ouverts, et bien sûr la PJJ afin de réduire au maximum le temps de latence entre les différentes prises en charge. Pour que l'action soit efficace, le maillage de suivi et d'accompagnement doit être le plus fin possible. Force est de constater que le basculement d'une grande partie des jeunes dans



la délinquance est multifactoriel. Ils sont généralement en grande précarité, ont un faible niveau scolaire, sont en rupture familiale et connaissent parfois des problèmes de santé mentale et physique. Le passage en détention et ses conséquences accentuent ces problématiques.

Si une peine de détention n'est pas aménagée, il existe 60% de risques supplémentaires de récidive. Il est donc capital pour notre société d'anticiper ce risque et de préparer l'aménagement de peine sur la base d'un projet d'insertion adapté aux potentialités et besoins de chaque condamné.

L'insertion sociale, professionnelle, est le meilleur levier pour envisager une sortie de la délinquance (*et cela que le jeune soit passé par la prison ou non*). Nous constatons que le parcours des jeunes sous-main de justice est dès le plus jeune âge émaillé de ruptures et d'échecs et qu'ils ont parfois une expérience négative des dispositifs scolaires ou d'accès à la formation. Ils sont souvent méfiants et peu enclins à intégrer de nouveaux dispositifs auxquels ils ne croient plus.

Souvent leur première demande est l'emploi, mais nous manquons toujours cruellement de solutions adaptées et variées, de type insertion par l'activité économique, pour répondre avec efficacité aux enjeux des aménagements de peine. Les formations "académiques" d'élaboration de projet, les formations qualifiantes

ou pré-qualifiantes ne répondent ni à leur potentiel, ni à leurs envies. Devant les défis qui nous attendent pour endiguer la délinquance et sa récurrence, il va sans doute falloir nous montrer plus créatifs et imaginer des actions innovantes.

■ Oriane BENAND

## EN CHIFFRES

### 119 jeunes repérés sous-main de justice en 2022

64 jeunes du milieu ouvert      55 jeunes du milieu fermé

9 femmes  
55 hommes

2 femmes  
53 hommes

22/25 ans      12

22/25 ans      25

18/21 ans      38

18/21 ans      29

Mineurs      14

Mineurs      1

92 sans diplôme      18 Niv. V ou Vb      9 Niv. IV & +

## LES SITUATIONS EN COURS DE DISPOSITIF

Certains jeunes ont eu plusieurs situations d'insertion pendant la durée du parcours cette année :



"Les mules" de Guyane\* : l'incarnation d'une jeunesse sans perspective - (P. Grisel)

\* phénomène qui consiste à faire passer de la drogue entre la Guyane et la métropole en contrepartie d'une somme d'argent.

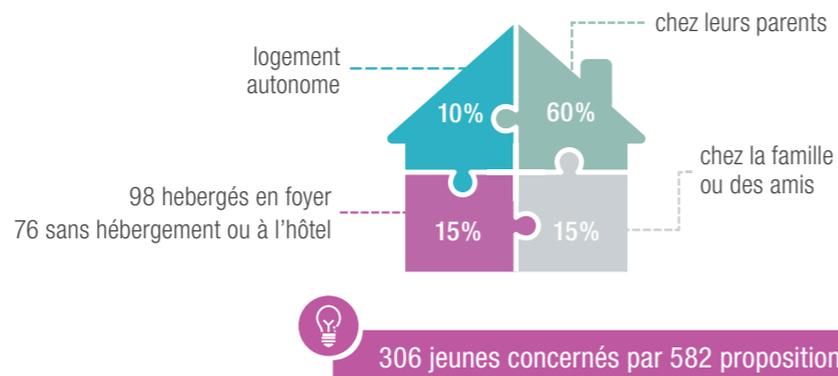
Nous recevons de plus en plus de jeunes entre 18 et 22 ans, venant de Guyane et qui ont été incarcérés à Fresnes ou Fleury. Ils incarnent les carences de notre système. Tous ont un profil similaire : échec scolaire, avenir bouché dans un département où 60% des moins de 25 ans sont au chômage. Ils viennent de Saint Laurent du Maroni, de Camopi ou de Maripasoula au cœur du Parc amazonien de Guyane, à la frontière du Brésil. La misère de ces territoires en fait un terreau idéal pour les recruteurs de "mules". La situation de ces jeunes est connue d'avance, ils seront arrêtés, condamnés puis dans le meilleur des cas auront accès à un aménagement de peine.

Nous avons ainsi accueilli 12 jeunes en 2022, ils sont désemparés, n'ont aucun repère en région parisienne où tout leur semble déstabilisant. À la fin de leur peine, ils n'ont très souvent pas de solution d'hébergement, n'ont pas forcément le droit ou les moyens de retourner chez eux. Ils sont prêts à travailler, en revanche ils n'ont pas toujours les codes du monde du travail en Métropole. Les dispositifs de formation ne leur correspondent pas. Auparavant nous les orientons sur les Espaces Dynamiques d'Insertion, pour qu'ils appréhendent leur nouvel environnement. Certains ont jugé bon de les fermer et rien n'est mis en place pour les remplacer. À l'heure de la rédaction de ce rapport, nous avons accueilli 8 nouveaux jeunes. La question de l'efficacité de l'accompagnement se pose.

# Le logement

Au niveau national, les spécialistes s'accordent sur le fait que la question du logement n'a pas été centrale tant dans l'actualité, que dans les débats politiques ce que dénonce le rapport annuel de la Fondation Abbé Pierre : loyers trop peu encadrés, locations "Airbnb" épargnées, poursuite de la ponction sur le monde HLM, production de logements en chute, dispositifs de soutien financier inefficaces, saturation de l'hébergement transitoire... Et ce dans un contexte où la baisse du pouvoir d'achat rend le taux d'effort sur le poste logement encore plus insoutenable pour les ménages les plus pauvres. En Île-de-France, 1,3 million de personnes sont considérées comme mal logées. La région représente 18 % de la population nationale mais elle concentre, à elle seule, 34 % des demandeurs HLM, 39 % des ménages expulsés de leur logement, 46 % des personnes hébergées en structure et 60 % des ménages reconnus prioritaires au titre du Droit au Logement.

## LES JEUNES ACCOMPAGNES EN 2022



Année après année, nous recevons de plus en plus de jeunes pas ou mal logés. 2022 est clairement marquée par une augmentation des demandes de logement et par une diminution des solutions trouvées. En effet, le nombre d'actes professionnels liés au logement augmente. Nous montons plus de dossiers, effectuons plus de démarches pour des résultats plus faibles.

## L'urgence

Le recours au 115 a été proposé de nombreuses fois aux jeunes en errance résidentielle. Mais seuls 10 jeunes ont accepté d'y recourir dont seulement 4 ont bénéficié d'au moins une nuitée. Pour avoir la chance d'être hébergé une nuit, il faut patienter au moins 1 heure au téléphone et rappeler plusieurs fois : selon la Fédération des acteurs de la solidarité, le taux de décrochage des appels est très faible (11%) et, en moyenne quotidienne, 1053 demandes étaient non pourvues.

## L'hébergement provisoire

Nous ne comptons que **22 entrées en résidences jeunes actifs** (33 en 2021) : la plupart sur des candidatures en direct alors que les réservataires ne représentent que 6 entrées cumulées (16 l'année passée) : 5 par le SIAO pour 62 dossiers montés, aucune par Action logement ou le Département et 1 via les villes. Seuls 5 jeunes ont intégré une résidence sociale ou un CHRS.

**8 jeunes de la Mission Locale ont intégré le dispositif "Logement relais jeune" du CLLAJ.**

## Le logement

**14 jeunes** sont entrés en logement autonome dont 5 en colocation.

## Le Claj, un partenaire incontournable

**145 jeunes** ont été orientés vers le CLLAJ soit une augmentation de 18 jeunes par rapport à 2021.

L'ouverture de l'accueil de jour fin 2018, avait permis de travailler encore plus étroitement avec le CLLAJ ; le dispositif "**CEJ Jeunes en rupture**" va intensifier cette collaboration.

En effet, les jeunes sont souvent exclus de l'information ou en marge de l'offre existante sur le territoire notamment sur la question du logement. Ainsi, le CLLAJ dans le cadre de ce dispositif, propose une démarche d'aller-vers en partenariat avec les associations (*Club de prévention Espoir...*) et les institutions pour repérer les

jeunes en rupture sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance, les jeunes suivis par la Protection judiciaire de la jeunesse, les jeunes sortant de prison, les mineurs non accompagnés ou bénéficiaires d'une protection internationale.

Conjointement, la Mission Locale met en œuvre un accompagnement global adapté à la situation de chaque jeune en complémentarité avec le CLLAJ.

Le Logement relais jeune reste également une possibilité de solutions, cependant, seuls 8 jeunes ont intégré le dispositif en 2022. Ce faible nombre d'entrées risque de s'intensifier puisque le CLLAJ a été obligé de transmettre l'ensemble de ses places disponibles au SIAO.

En conclusion, le bilan et les perspectives sont assez moroses, tous les dispositifs d'accès au logement mis en place sont saturés et donc inopérants. La doctrine du "*Logement d'abord*" reste clairement une incantation et ne se traduit pas en mesures concrètes. La baisse des entrées en emploi et la hausse des contrats précaires en 2022 explique également la diminution des entrées en solution logement. Le CEJ, à la différence de la Garantie jeunes, ne permet pas le cumul allocation CEJ et formation. Les jeunes sont sortis avant même la fin de la période d'essai. Ce n'est clairement pas un dispositif de sécurisation professionnelle des parcours.

Pour un jeune, en 2022 en Ile de France, il faut clairement bénéficier d'un CDI temps plein ou d'un contrat en alternance de 2 ans, et se montrer très patient en multipliant les dossiers de demande.



*La santé des jeunes reste une préoccupation de la Mission Locale. La crise sanitaire a eu un impact fort sur la santé des jeunes, déjà fragilisés par des situations personnelles complexes. Nous partageons les mêmes constats que les partenaires sanitaires et sociaux du territoire. La dégradation de la santé des jeunes se manifeste par un manque de préoccupation de leur santé, l'absence trop souvent, de couverture sociale. De ce fait, la Mission Locale a toujours intégré la dimension santé dans l'accompagnement global afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle.*

*Ainsi, de nombreuses actions ont été mises en œuvre en direction des jeunes d'une part, mais également des formations sur différentes dimensions de la santé des jeunes ont été organisées pour les conseillers, d'autre part.*

## LA PREVENTION SUR LES ADDICTIONS

L'Association Ithaque est intervenue pour une action de prévention sur les addictions, auprès des conseillers : le repérage des addictions, les produits utilisés et les postures professionnelles à adopter face aux jeunes

## L'ANALYSE DES PRATIQUES

### Poursuite du partenariat avec la Mcatms

Un espace d'accompagnement et de soutien aux conseillers afin de favoriser un meilleur positionnel professionnel notamment lors des accompagnements de situations complexes.

Des travaux sur la gestion de l'agressivité et la violence ont permis l'instauration d'une charte d'accueil.

## FORMATION SUR LA PREVENTION DE L'AGRESSIVITE

En partenariat avec la Chargée de projet prévention de la délinquance et politique de la ville de Cachan.

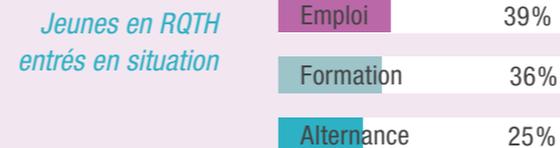
## CREATION D'UNE PERMANENCE D'ECOUTE PSYCHOLOGIQUE (cf.p46)

## COMITE LOCAL DE SANTE DE VILLEJUIF

Participation de la Mission Locale à l'élaboration d'un guide local à destination des acteurs de la santé mentale (des enfants et des adolescents).

# En chiffres

3,1% du public accompagné est concerné par la RQTH



## DUODAY

Nous avons renouvelé l'expérimentation du Duoday pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive, ainsi nous avons accueilli 2 stagiaires en situation de handicap dans le cadre d'une immersion pour découvrir le métier de chargé d'accueil.

## REUNIONS DEPARTEMENTALES ET PRESENCE EN EQUIPE TECHNIQUE MDPH

La référente handicap participe aux réunions départementales des référents handicap et aux réunions partenariales organisés par l'ARML, en présence d'entreprises sensibilisées au handicap.

La participation aux réunions techniques MDPH contribue à un meilleur montage des dossiers et des orientations.

■ Valérie LEFRERE



## Détail des dépenses "budget santé"

	Consultations	7€
	Vaccination	37€
	Achat médicaments	8€
	Préservatifs, trousse de toilette	1 456€
	Formation PSC1	1 220€
	Prestation psychologue	13 745€

# L'espace d'écoute

La permanence psychologique dédiée aux jeunes de la Mission Locale INNOVAM a été mise en place en avril 2022, elle est assurée chaque mercredi au siège à Cachan et le troisième mercredi du mois à l'antenne au Kremlin-Bicêtre.

## Elle s'adresse à des jeunes :

- En souffrance ou situation de fragilité psychique (*problématiques d'estime de soi, de mal-être, d'angoisse, de conflit familial... en liant ou non avec leurs difficultés d'insertion professionnelle*) et qui nécessitent une écoute spécifique, un soutien ou une orientation et un accompagnement vers les dispositifs de prise en charge de droit commun,
- Ayant besoin de conseils et d'un accompagnement en vue de faciliter si nécessaire leur accès et le recours aux soins.

L'accompagnement peut être mis en œuvre suite à l'expression par le jeune d'une situation de souffrance psychique ou sur proposition des conseillers de la Mission Locale qui sont amenés à identifier les problématiques rencontrées dans le cadre de l'accompagnement du jeune.

36 femmes

25 hommes



Ainsi 78 jeunes ont été orientés sur la permanence, 61 jeunes ont été suivis et ont représenté 172 RDV.

## Sur ces 61 jeunes :

- 62% présentent des manifestations d'anxiété modérée : l'intervention de la psychologue s'inscrit alors dans un appui/soutien léger et/ou ponctuel ou de courte durée.
- 26% présentent des troubles plus sévères relevant de prises en charges et de suivis spécifiques nécessitant soit l'instauration d'une prise en charge médicale inexistante jusqu'alors, soit la prise ou reprise de soins, et/ou l'instruction d'une demande de RQTH avec une orientation professionnelle identifiée et/ou la sollicitation d'un accompagnement social renforcé.
- 12% relèvent de soins et nécessitent la demande d'une Allocation Adultes Handicapées en vue de compenser leurs impossibilités actuelles à évoluer dans un cadre professionnel ou formatif quel qu'il soit.

■ Virginie PAUL, Psychologue prestataire

# LES AIDES FINANCIERES

## LES CHEQUES MOBILITE

Les jeunes suivis par la Mission Locale, engagés dans un parcours d'insertion peuvent bénéficier de chèques mobilité du Conseil Régional d'Ile de France, afin de financer l'achat de titres de transports.

D'une valeur faciale de 4€ et 8€, ces chèques sont attribués aux jeunes en fonction du besoin de mobilité (*entretien d'embauche, 1<sup>er</sup> mois d'emploi ou de formation, stage, démarches administratives...*)



1 003 aides à la mobilité ont été attribuées pour un total de 62 324 €

## LES TICKETS SERVICE

Depuis 2020, la Mission Locale a mis en place des remises de tickets services sur ses fonds propres afin de répondre à l'urgence alimentaire des jeunes mais aussi aux soins d'hygiène et/ou vestimentaires.



Ainsi, 18 420 € ont été remis en 2022 pour 158 jeunes



# ZOOM SUR LE RESEAU

La Mission Locale INNOVAM fait partie du réseau des Missions Locales

Le Réseau  
des Missions  
Locales



440 Missions Locales  
6 800 lieux d'accueil



15 000 salariés  
15 Associations  
régionales



**1,1 million de jeunes** accompagnés par le réseau  
dont **440 000 accueillis** pour la première fois



**252 000 jeunes**  
ont signé un parcours personnalisé  
et contractualisé



**200 000** sont engagés dans un  
parcours intensif Contrat d'Engagement  
Jeune ou Garantie Jeunes



**312 000 jeunes**  
en emploi



**127 000 jeunes**  
en formation



**54 000 contrats**  
en alternance



**23 000 jeunes** retournés  
en formation initiale



**17 000 jeunes** en mission de Service  
Civique, dont 3 000 au sein du réseau

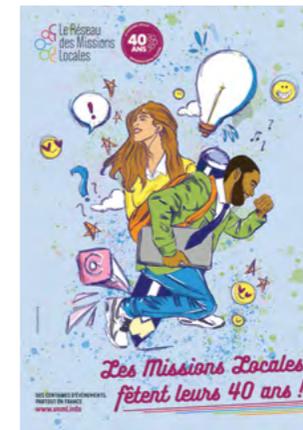


## L'HORIZON 2023

Les perspectives de financement du réseau des Missions Locales par le Conseil régional d'Île de France en 2023 qui réduit de 50% la subvention de fonctionnement entraîne une déstabilisation financière du réseau et un désengagement notoire par la remise en cause de l'accompagnement global des jeunes : les Missions Locales deviennent des opérateurs de placement parmi d'autres sur les formations financées par le Conseil Régional d'Île de France.

De même, alors que se profile France Travail, à l'heure de la rédaction de notre rapport d'activité, l'ensemble des salariés de la Mission locale manifeste de vives inquiétudes quant à la perte des valeurs fondatrices des Missions Locales dont on a fêté les 40 ans en 2022 : un réseau national, incontournable dans la mise en œuvre des politiques publiques en direction de la jeunesse.

La perte de l'identité des Missions Locales, notre spécificité d'accompagnement global de chaque jeune, la disparition de l'accueil de proximité, la privation de liberté des jeunes du choix d'être accompagné par la Mission Locale, l'uniformisation des pratiques professionnelles, sont autant de bouleversements inquiétants, annoncés dans un avenir proche par l'arrivée de France Travail jeunes.



Nous avons entamé  
une réflexion sur  
le projet de  
déménagement du  
siège de la structure  
avec la gouvernance  
de la Mission Locale.

# L'équipe

20 salariés

## La direction

Fatiha OUKLI | Directrice  
Armelle RIVIERE | Directrice adjointe

## Le pôle administratif

Fabienne DELORME | Assistante financière  
Jenny OUERGHI | Assistante de direction

## Le pôle accueil

Redha BOULKRINAT | Chargé d'accueil au siège  
Edwin CLAIRE | Chargé d'accueil au siège  
Nathalie MARECHAL | Chargée d'accueil à l'antenne

## Le pôle emploi

Alexandre BOURDOULOUS | Coordinateur du Service Emploi

## Le pôle accompagnement

Corinne AUJARD | Conseillère et référente Emploi  
Marguerite CHALVIDAN | Conseillère, référente Formation  
Oriane BENAND | Conseillère, référente emploi, Justice et Cachan  
Delphine CRAYSSAC | Conseillère et référente POP  
Valérie LEFRERE | Conseillère et référente Santé  
Cédric MAIGNAN | Conseiller et référent Logement  
Stéphane LEMAIRE | Conseiller et référent POP  
Christine GUIFFAULT | Responsable d'antenne, référente Mobilité  
Dorothee LULIC | Coordinatrice CEJ, PACEA, référente Villejuif  
Marjorie ROME | Conseillère et référente CEJ  
Ingrid CAMALET | Conseillère et référente CEJ  
Hélène MORTAZA | Conseillère et référente emploi



16 salariés au siège, 4 à l'antenne



20 salariés en CDI

Nous avons accueilli en 2022, une nouvelle conseillère et un nouveau chargé d'accueil

# LA GOUVERNANCE

## Collège des élus

**Président** | Monsieur Ulysse LESAFRE  
Conseiller municipal de la ville d'Arcueil

**Trésorière** | Madame Corinne BOCABELLE  
Adjointe au Maire de la ville du Kremlin-Bicêtre

**Secrétaire** | Madame Mamilla KADRI  
Adjointe au Maire de la ville de Villejuif

Monsieur Riad GUITOUNI  
Adjoint au Maire de la ville de Gentilly

Monsieur Mohammadou GALOKO  
Adjoint au Maire de la ville de Cachan

Monsieur Romain MARIA / Madame Marie-Eve PERRU  
Conseillers régionaux d'Île de France

Madame Flore MUNCK  
Conseillère départementale du Val de Marne

Monsieur Stéphane RABUEL  
Pour l'EPT 12

## Collège des administrations

Monsieur Abdelkarim REGUIEG  
Pour la DRIETS UD 94

Madame Martine LAQUIEZE  
Sous-préfète

Madame Cécile BLANCHARD  
Directrice du Pôle Emploi de Cachan

## Collège des associations et organismes

Mme Caroline RICHARD  
Pour l'association ESPOIR CFDJ

Monsieur Olivier MARTIN  
Pour l'association VIVRE EMERGENCE

## Collège des partenaires économiques et sociaux

Madame Ève BEL ANGE  
Pour la RATP

Monsieur Didier VOT  
Pour le Syndicat CGT

# COMPTES ANNUELS 2022

N°	COMPTES DE CHARGES	2022	2021	N°	COMPTES DE PRODUITS	2022	2021
	<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>1 429 142,00</b>	<b>1 478 782,81</b>		<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>1 734 376,00</b>	<b>1 632 487,69</b>
60	Achats	9 084,00	16 993,12	74	Subvention de l'État	910 937,00	846 791,00
61	Services extérieurs	27 382,00	19 929,55	74	Conseil Régional	235 076,00	223 299,67
62	Autres services	37 187,00	35 985,40	74	Conseil Départemental	28 170,00	37 170,00
63	Impôts et taxes	79 418,00	80 625,88	74	Direction Rég. Pôle Emploi	94 242,00	87 639,64
64	Charges de personnel	1 181 525,00	1 003 192,63	74	EPT12 (subv. fonct <sup>t</sup> villes & act <sup>o</sup> )	330 750,00	334 750,00
65	Aut. charges de gest. cour.	53 744,00	63 571,57	74	Subv <sup>o</sup> Taxe d'apprentissage	7 000,00	9 000,00
67	Charges except.		800,00	758	Autres produits d'exploitat <sup>o</sup>	8 398,00	8 682,00
68	Dotat <sup>o</sup> , Amort., Prov.	40 802,00	257 684,66	768	Autres produits financiers	1 132,00	409,68
				77	Produits exceptionnels		
				78	Utilisation des fonds dédiés	95 768,00	67 869,00
				79	Rep.s/amort. prov, transf charg.	22 903,00	16 876,70
	<b>TOTAL</b>	<b>1 429 142,00</b>	<b>1 478 782,81</b>		<b>TOTAL</b>	<b>1 734 376,00</b>	<b>1 632 487,69</b>
	<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>305 234</b>	<b>153 705</b>				



## Nos financeurs



# BUDGET PREVISIONNEL 2023

N°			COMPTES DE CHARGES			N°			COMPTES DE PRODUITS		
Total charges d'exploitation			1 638 080	%	Total produits d'exploitation			1 638 080	%		
60	Achats	14 700	0,90	74	Subventions de l'État	923 475	56,38				
61	Services extérieurs	24 220	1,48	74	Conseil Régional	112 963	6,90				
62	Autres services	38 328	2,34	74	Conseil Départemental	28 170	1,72				
63	Impôts et taxes	95 453	5,83	74	EPT 12 Grand Orly Seine Bièvre	330 750	20,19				
64	Charges de personnel	1 211 472	73,96	74	Direction régionale Pôle Emploi	94 241	5,75				
65	Autres charges de gestion courante	59 594	3,64		Apport de biens et services	84 483	5,16				
67	Charges exceptionnelles	63 998	3,91		Conseil Régional - aide à la mobilité	63 998	3,91				
68	Dotation, amortissement, provision	45 832	2,80								
	Apport de biens et services	84 483	5,16								
<b>TOTAL</b>			<b>1 638 080</b>	<b>100,00</b>	<b>TOTAL</b>			<b>1 638 080</b>	<b>100,00</b>		

📍 MISSION LOCALE - SIEGE

1 RUE DE LA GARE  
94230 CACHAN

☎ 01-41-98-65-00

📍 MISSION LOCALE - ANTENNE

40 AVENUE CHARLES GIDE  
94270 LE KREMLIN - BICETRE

☎ 01-49-58-43-40

*Arcueil, Cachan, Gentilly, Le Kremlin-Bicêtre, Villejuif*