



Rapport d'activité

2024

Sommaire

Édito	p.3
L'année 2024 en chiffres	p.4 et 5
Les jeunes de notre territoire	p.6 et 7
Notre offre de service	p.8 à 11
L'activité du service emploi	p.12 à 15
La formation	p.16 et 17
La Mission Locale au cœur de son territoire	p.18 et 19
Les dispositifs et programmes	p.20 et 21
L'accompagnement social	p.22 à 25
Les éléments financiers	p.26 et 27
La gouvernance, les ressources humaines	p.28 et 29
Les perspectives 2025	p.30
Glossaire	p.31



Françoise CARTEAU
Présidente de la Mission Locale INNOVAM
Adjointe au Maire de la ville de Gentilly

“

*Réenchanter la
jeunesse,
l'accompagner et
ensemble construire
un monde plus juste
et responsable*

”

2024 a été une année riche d'actions qui ont été menées avec succès grâce à l'engagement et le travail des professionnels de la Mission Locale INNOVAM.

Au regard d'un contexte social national dégradé, la Mission Locale doit faire face, au quotidien, à la santé mentale des jeunes, au manque de formations, à un taux d'emploi des 16-25 ans qui a régressé en 2024, l'alternance notamment, ainsi qu'aux baisses notoires des aides financières relatives à la subsistance des jeunes.

Malgré ces difficultés, la Mission Locale INNOVAM reste attachée à l'accompagnement global de chaque jeune, en instaurant un climat de confiance et en proposant des réponses adaptées.

1091 jeunes ont été accueillis pour la première fois en 2024, et **2237** jeunes ont été accompagnés, dont 310 jeunes dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune.

La Mission Locale poursuit sa quête de nouvelles formes de mobilisation efficiente et d'expression des jeunes pour répondre à leurs besoins. Les professionnels se sont impliqués fortement pour répondre aux objectifs de la Labellisation dont l'audit est prévu fin 2025.

La Mission Locale a pris sa place au sein du Réseau pour l'Emploi, avec France Travail, Cap emploi et le Conseil Départemental ; elle a anticipé les modalités de la Loi "Plein Emploi" aux côtés de France Travail, et particulièrement concernant le système d'information IMILO. Forte de sa capacité d'adaptation depuis sa création en 1997, la Mission Locale a su relever ces importants changements, en structurant son organisation et la gestion de son activité.

Enfin, notre projet de déménagement s'est concrétisé par la signature du bail pendant l'automne. La Mission Locale s'installera dans ses nouveaux locaux à la fin du premier semestre 2025, après les travaux d'aménagement.

Je tiens à remercier les élus locaux de nos cinq villes, le territoire Grand-Orly Seine Bièvre pour leur implication, leur soutien financier dans ce projet qui permet au public et aux professionnels de la Mission Locale de poursuivre sereinement l'avenir.

Je tiens à saluer l'ensemble des administrateurs pour leur engagement pour la jeunesse, les services de l'État, l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs pour leur concours pour que chaque jeune ait sa place dans la société.

Enfin, je salue l'engagement, l'accompagnement et l'écoute de la directrice ainsi que son implication tant au quotidien que sur des chantiers tels la labellisation et le suivi des travaux des futurs locaux. Je salue également l'ensemble des professionnels de la Mission Locale qui œuvre au quotidien avec conviction auprès de la jeunesse.

L'année 2024 en chiffres

2 237 jeunes accompagnés ↗

1 091 jeunes accueillis ↗

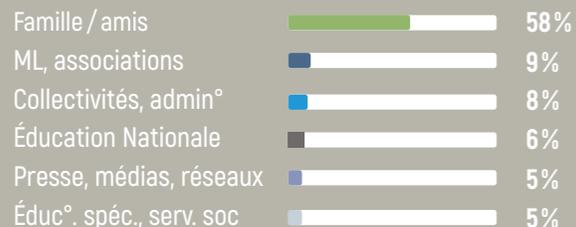
43 152 contacts avec les jeunes dont ↗

10 865 entretiens individuels

3 658 participations aux ateliers & infos collectives

28 629 mails, sms, téléphone, courrier...

Qui oriente les jeunes vers la ML ?



Le profil des jeunes

58% d'hommes

48% de 18-21 ans

62% de niveau IV & +

20% issus de QPV

La demande des jeunes

37% Emploi / Alternance
19% Accès à la formation
24% Projet professionnel
20% Aspect social



La proposition aux jeunes

58%
14%
10%
18%



56% des jeunes accompagnés ont accédé à une situation ↗
soit 1 456 entrées en situation pour 1 257 jeunes

960
entrées
en Emploi



- 271 CDI
- 432 CDD
- 159 contrats d'intérim
- 83 contrats d'insertion
- 15 auto-entrepreneurs

Autres entrées non comptabilisées

417
entrées en
Formation



- 190 formations CRIF
- 101 formations État
- 77 formations auto-financées
- 5 formations AGEFIPH
- 44 autres formations

- 125 immersions en entreprise
- 124 retours en formation initiale

169
entrées en
Alternance



- 146 contrats d'apprentissage
- 23 contrats de professionnalisation

Les jeunes de notre territoire

Arcueil

16% du public ↗

181 jeunes accueillis
357 jeunes accompagnés



17% issus de QPV

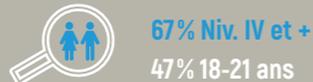
56% des jeunes entrés
en situation dont :

162 entrées en emploi
61 entrées en formation
24 entrées en alternance

Cachan

22% du public ↗

233 jeunes accueillis
492 jeunes accompagnés



19% issus de QPV

60% des jeunes entrés
en situation dont :

233 entrées en emploi
83 entrées en formation
40 entrées en alternance

Gentilly

11% du public =

126 jeunes accueillis
266 jeunes accompagnés



14% issus de QPV

55% des jeunes entrés
en situation dont :

115 entrées en emploi
48 entrées en formation
23 entrées en alternance

Kremlin-Bicêtre

12% du public ↘

135 jeunes accueillis
276 jeunes accompagnés



10% issus de QPV

42% des jeunes entrés
en situation dont :

70 entrées en emploi
38 entrées en formation
20 entrées en alternance

Villejuif

34% du public ↗

403 jeunes accueillis
767 jeunes accompagnés



36% issus de QPV

58% des jeunes entrés
en situation dont :

317 entrées en emploi
175 entrées en formation
55 entrées en alternance



Notre offre de service

Près d'une vingtaine d'ateliers, animés par les conseillers et des partenaires de la Mission Locale, sont proposés aux jeunes

Une offre de service diversifiée et permanente autour de différentes thématiques

Les espaces de recherche d'emploi

- Travailler ses outils de recherche d'emploi,
- Bénéficier d'offres d'emploi partenaires,
- S'inscrire auprès de France Travail,
- Utiliser des outils numériques,
- Organiser sa recherche,
- Multiplier les démarches et découvrir des opportunités d'emploi.

Atelier Organiser sa recherche d'emploi

- Planifier des actions,
- Définir des objectifs réalisables,
- Concrétiser sa recherche au regard du marché du travail.

Atelier Simulation d'entretien

- Se préparer à l'entretien d'embauche à travers une simulation filmée.

L'atelier Compétences

- Identifier et valoriser des compétences, transférables dans un cadre professionnel.

Autour de l'emploi



L'atelier Communication

- Savoir se présenter et répondre aux questions le plus souvent posées par les recruteurs,
- Trouver les clés qui porteront au succès les futurs entretiens professionnels.

Club sport Sahia Conseil

- Accélérer l'insertion professionnelle par les méthodes du sport de haut niveau.

Atelier Expression corporelle et verbale, avec les Oiseaux de nuit

- Favoriser l'expression verbale et non-verbale en contexte de vie sociale et professionnelle,
- Être à l'aise avec son corps, dans sa communication orale par le biais de deux formats d'ateliers ludiques (expression des savoir-être, posture professionnelle).

336

ateliers proposés en 2024

3 658

participations aux ateliers & infos collectives

206

espaces de recherche d'emploi

29

informations collectives organisées

Autour du projet



Atelier POP

L'atelier POP

- Construire ou valider un projet professionnel,
- Identifier des compétences, valeurs, centres d'intérêt, traits de personnalité,
- Explorer différents métiers et environnements professionnels,
- Réaliser des enquêtes métiers, échanger avec des professionnels,
- Effectuer un stage.

Sessions PSC1

- Formation des jeunes aux premiers secours obligatoire notamment lorsqu'il s'agit de se former aux métiers du médical, de l'animation, du sport ou encore de l'éducation.

Visite de partenaires et centres de formation

- Visite de l'AFPA, CFA INHI, CFA Eco-campus, SIELI, AFORP, AFC, NEMO, CFPS, JUMP, STEF, Cuisine mode d'emploi, Ressources Formation, YOOKAN, IFOCOP, Kiwi institute, EHPAD...



Visite de Yookan

Autour de la vie quotidienne



Formation PSC1



Visite d'un centre équestre

L'atelier Budget

- Atelier interactif, ludique, sur la gestion d'un budget,
- Information sur les comptes bancaires,
- Analyse de situations vécues et étude de solutions en cas de difficulté.

L'atelier Mobilité avec WIMOOV

- Informer les jeunes sur la mobilité en Île-de-France (coûts, moyens de transports, application),
- Possibilité d'aide pour financer le permis B, location de voiture.

L'atelier Ciné-Débat

- Donner la parole aux jeunes sur des thématiques sociétales transversales au monde du travail avec mise en lumière de problématiques.

L'atelier Droit du travail avec le CIDDF

- Information sur le droit du travail.

L'atelier Yoga avec NOUR

- Apprendre à gérer le stress.



L'accès à la culture

- Sensibiliser à la culture comme vecteur d'inclusion sociale,
- Permettre l'ouverture au monde (Histoire, Culture et l'Art).

Entre-autre en 2024, les jeunes ont visité l'Assemblée Nationale, l'Arc de Triomphe, les Galeries Dior...



Visite de l'Assemblée Nationale

L'activité du Service Emploi

servic**e**emploi

804 jeunes accompagnés
1303 entretiens individuels
274 ateliers emploi
921 participations

Les recrutements collectifs

16 recrutements collectifs

14 visites ont été organisées à la Mission Locale en 2024

195 jeunes ont pu y participer dans des secteurs d'activités variés tels que : aide à la personne, bâtiment, travaux publics, commerce vente, logistique, sécurité...

Les offres et les entreprises

142 entreprises partenaires

212 offres d'emploi confiées à la Mission Locale

123 mises en relation ont abouti à un recrutement

71% des recrutements sont en CDD

Les offres gérées par le Service Emploi de la Mission Locale INNOVAM correspondent à un service négocié avec nos entreprises partenaires. Le but étant de construire une relation privilégiée basée sur une relation de confiance et un échange constructif, une relation "gagnant gagnant".

Nous sélectionnons au mieux les profils et évitons de mettre les jeunes trop en concurrence avec en moyenne 2 candidatures pour une offre.

Cette approche nous permet de concrétiser 60 % des offres d'emploi traitées par un recrutement effectif.

Répartition des recrutements par secteurs d'activités

Services à la personne & à la collectivité	45
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs	40
Support à l'entreprise	37
Commerce, vente, grande distribution	29
Transport et logistique	25
Construction, BTP	18
Installation et maintenance	10
Communication, média et multimédia	3
Santé	3
Banque, assurance, immobilier	1



Visite de "Un patron dans ma ville"

La période de mise en situation en milieu professionnel

La période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ou immersion professionnelle permet à des jeunes de confirmer leur choix de projet professionnel ou d'initier une démarche de recrutement pour accéder à un emploi, grâce à une période d'observation et de pratique d'activités en entreprise.

Créée par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, la PMSMP est une période d'immersion en entreprise pouvant aller jusqu'à un mois, renouvelable une fois. Elle est ouverte à toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social et/ou professionnel.

L'immersion professionnelle doit répondre à l'un des trois objectifs suivants :

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité lorsque le demandeur d'emploi souhaite s'inscrire dans un autre projet professionnel,
- Confirmer un projet professionnel dès lors que le demandeur d'emploi a besoin de vérifier son projet et ses capacités à exercer ce métier avec ou sans besoin de formation,
- Initier une démarche de recrutement pour accéder à un emploi durable.

99 jeunes ont bénéficié d'une PMSMP avec la Mission Locale et notre réseau d'entreprises partenaires.

L'insertion, le volontariat

L'IAE et la plateforme de l'inclusion

Cette plateforme permet l'orientation et l'embauche de personnes en parcours d'insertion. Elle met à disposition un guichet numérique unique pour l'ensemble des parties prenantes : des candidats aux recruteurs, en passant par les prescripteurs et l'ensemble des employeurs solidaires qui ont aujourd'hui la possibilité de diffuser leurs offres d'emploi sur un même site et ainsi simplifier, coordonner et accélérer les démarches de retour à l'emploi.



367 prescriptions ont été réalisées par la Mission Locale sur cette plateforme qui ont permis **42 recrutements**

Ces recrutements ont lieu principalement dans le BTP (Pro Emploi, Humando, SBC insertion), la logistique (les restos du cœur), la restauration (le Baobab), les ressourceries (la Mine), la gestion et la revalorisation des déchets (Janus et Ares).

Les Contrats aidés

29 contrats aidés ont été mis en œuvre par la Mission Locale en 2024 (soit - 19% qu'en 2023). Cette baisse s'explique par l'arrêt brutal des prescriptions CIE vers le secteur marchand en milieu d'année.

Les JO 2024 & les métiers de la sécurité

Dans le cadre des préparatifs des Jeux Olympiques de Paris 2024, et afin de contribuer au bon déroulement de cet événement historique tout en assurant la sécurité des participants et du public, un important besoin de personnel a émergé. La préfecture d'Île de France a progressivement défini les besoins à 20 000 embauches alors qu'il existait une pénurie de personnel dans le secteur.



Pour répondre à cet enjeu majeur, le réseau des Missions Locales a été mobilisé dès avril 2023 pour informer le plus largement possible les jeunes de notre territoire de ces opportunités de recrutement en réalisant des informations collectives et des orientations en individuel vers des organismes de formations partenaires.

Les résultats du travail entamé en 2023 jusqu'au démarrage des jeux le 26 juillet 2024, ont porté leurs fruits avec :

- 117** jeunes orientés sur les métiers de la sécurité privée
- 3** informations collectives organisées par la Mission Locale
- 29** jeunes entrés en formation
- 30** jeunes entrés en emploi.



Partenariat France Travail - Réseau Pour l'emploi

En février 2024, une réunion de présentation de la "Loi pour le plein emploi" a eu lieu à la Préfecture du Val de Marne en présence du Directeur Général de France Travail. Elle a rassemblé l'ensemble des acteurs du réseau pour l'emploi et a présenté le contexte et les ambitions de la réforme :

- La création d'un réseau pour l'emploi (RPE) assurant une coopération renforcée entre tous les acteurs de l'insertion et de l'emploi où les Missions Locales sont acteurs de droit,
- La transformation de Pôle emploi en France Travail qui se voit confier de nouvelles missions,
- Une inscription de tous les demandeurs d'emploi auprès de France Travail,
- Une orientation coordonnée et en complémentarité des compétences des acteurs selon les besoins de l'utilisateur,
- Des parcours d'insertion plus dynamiques, sans discontinuité dans le cadre d'un accompagnement renforcé,
- Un appui coordonné et proactif auprès des entreprises par les acteurs du Réseau pour l'emploi.

“ Au 1^{er} janvier 2025, les Missions Locales deviennent membres du Réseau pour l'Emploi, en tant qu'opérateur spécialisé en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes. ”

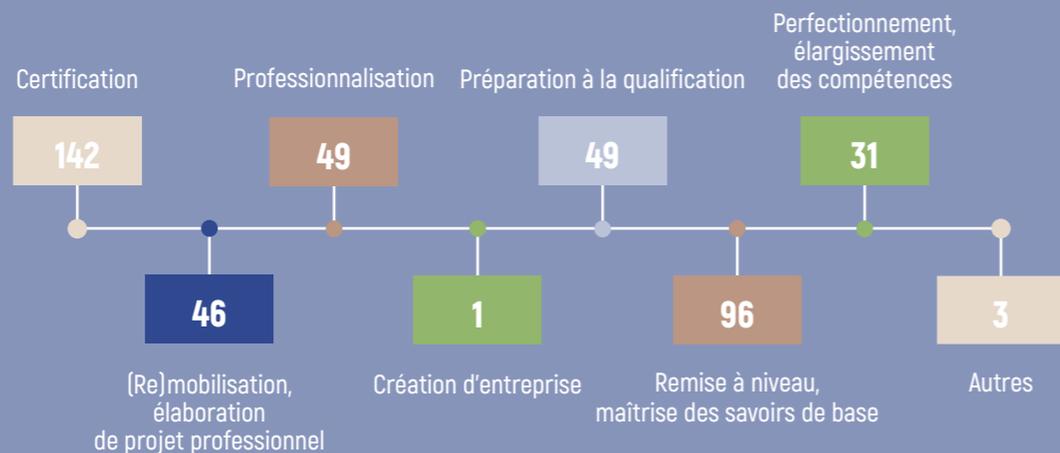
Elles participeront aux futures instances de gouvernance, auprès desquelles elles assureront une fonction d'appui en lien avec tous les travaux concernant les publics jeunes. Elles mettront en œuvre les référentiels communs du Réseau pour l'Emploi, relatifs aux critères d'orientation, aux modalités d'inscription, au diagnostic global, au contrat d'engagement ou encore aux sanctions.

Avec la Loi pour le plein emploi, l'objectif est de garantir une insertion professionnelle efficace pour chaque jeune, en personnalisant encore plus l'accompagnement.



La formation

417 entrées en formation



L'obligation de formation, le décrochage scolaire

La Mission Locale INNOVAM est chargée d'assurer le respect de l'obligation de formation pour les jeunes de 16 à 17 ans révolus, en lien avec ses partenaires (CIO, établissements scolaires, MLDS...).

L'objectif est de lutter contre le décrochage scolaire des jeunes mineurs, en les repérant plus tôt, afin d'intervenir plus rapidement, de manière plus efficace et de leur permettre de poursuivre leurs études, d'accéder à une formation ou d'intégrer un dispositif d'insertion professionnelle et sociale.



À ce titre, la Mission Locale fait partie du GPDS (Groupe de Prévention du Décrochage Scolaire) et est acteur de la PSAD (Plates-formes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs), ce qui lui permet de prévenir le décrochage scolaire avant qu'il n'intervienne, en identifiant les jeunes à risque, de mettre en place des actions pour les maintenir dans le système scolaire ou de leur proposer une solution plus adaptée. Elle peut aussi proposer aux jeunes décrocheurs d'intégrer le **dispositif PAFI-TDO** (Parcours Aménagé de Formation Initiale Tous Droits Ouverts).

Ce dispositif, d'une durée de 4 mois, permet à l'élève de rester inscrit auprès de l'Éducation Nationale, de conserver ses droits et les aides dont il bénéficie (comme la Bourse), tout en étant accompagné par la Mission Locale sur l'élaboration d'un projet professionnel ou une réorientation... À l'issue, le jeune peut décider de reprendre sa scolarité, de se réorienter dans une autre voie de formation, ou de poursuivre son accompagnement avec la Mission Locale.

Enfin, elle intervient dans les établissements scolaires, dans le cadre du dispositif « **Avenir Pro** », auprès des élèves en dernière année de lycée professionnel (CAP et BAC PRO), qui souhaitent s'insérer dans le marché du travail, à la fin de leur année scolaire. La Mission Locale présente ses missions aux élèves et anime 4 ateliers répartis sur l'année scolaire, afin de les faire travailler sur les compétences, la connaissance du marché du travail, la recherche d'emploi et l'entretien d'embauche.

19 jeunes reçus en PSAD

9 jeunes sont entrés en dispositif PAFI-TDO



Rencontres d'Octobre au CIO de l'Haÿ les Roses Action de la PSAD élargie

Organisées en partenariat avec la Mission Locale Bièvre Val-de-Marne, les CIO de L'Haÿ-les-roses et de Villejuif, ainsi que la MLDS.

En partenariat avec le Greta de Cachan, l'AFPA, l'E2C, le CFA 94, le CFA AFTRAL, les Apprentis d'Auteuil et Unicité.

49 jeunes sans situation à la rentrée ont été reçus en entretien individuel afin de leur proposer de reprendre une formation, un contrat d'apprentissage ou un service civique.



La Mission Locale, au cœur de son territoire

Actions "Hors les murs"

Sur la ville de Cachan

Nous avons poursuivi les permanences, initiées en 2023, au Centre Lamartine, permettant de rencontrer les jeunes principalement pour des besoins d'orientation, d'aides administratives, de recherche d'emploi ou d'alternance. Un projet d'extension des permanences sur les CSC La Plaine et Lamartine devrait être mis en place au second semestre 2025.

Sur la ville de Gentilly

Le partenariat avec le PIJ et le Service Jeunesse s'est enrichi. Nous avons organisé plusieurs rencontres pour améliorer notre collaboration. Nous avons également participé au Forum de l'Emploi de la Ville et à la journée Porte Ouverte du PIJ.

Sur Gentilly & Arcueil

La volonté de dynamiser le quartier du Chaperon Vert dont l'identité est très marquée, La première permanence d'accueil a eu lieu le 18 décembre à la fin de la fête de quartier

- Mise en place de réunions de concertation avec le tissu associatif pour le repérage en amont des jeunes (le CLLA), une association d'HIP HOP, des associations culturelles, des AMAP, les Maisons de la Culture déjà présents dans cet espace),
- Plan de communication sur la présence de la Mission Locale afin de toucher un plus large public.

Sur la ville de Villejuif

La ville de Villejuif nous a sollicités afin de mettre en place des permanences au sein de la M2IE. L'objectif étant de délocaliser des permanences d'accueil de proximité pour des jeunes qui ne connaissent pas encore la Mission Locale, ainsi un conseiller intervient un après-midi toutes les 2 semaines, 4 permanences ont été réalisées en 2024.



Actions partenariales

Séminaire organisé par l'EPT, impact du numérique

La Mission Locale a participé au séminaire sur l'inclusion numérique à destination des agents des médiathèques du territoire. Ainsi nous avons pu partager l'évolution des pratiques professionnelles en Mission Locale avec le numérique.

Avec La M2IE

La M2IE est un partenaire majeur sur la ville de Villejuif. La Mission Locale s'est associée aux nombreux événements organisés : session de recrutement pour l'ouverture d'un hôtel sur la ville, information sur les métiers de la mode et de l'up-cycling, le salon de l'artisanat, le rendez-vous de l'emploi de l'insertion par l'activité économique, la session de recrutement avec le CFA Athéna business school, la session de recrutement pour le M.I.N de Rungis, le rendez-vous de l'emploi sur la thématique de l'animation.

Avec le CCAS de Villejuif

Nous avons rencontré la responsable du CCAS de Villejuif en novembre 2024 afin de faire connaissance et de faire le point sur les aides que nos 2 structures peuvent proposer.

Le PRIJ de Villejuif

Les acteurs locaux pour l'insertion des jeunes villejuifois éloignés des structures se sont réunis à 3 reprises cette année. Le PRIJ repère et accompagne une vingtaine de jeunes en difficulté.

Avec la ville du Kremlin-Bicêtre

La Mission Locale participe aux Conseils d'Administrations du CCAS, aux réunions du CLSPD, aux réunions du PEDT, aux ateliers de travail et comités de pilotage des projets Vacances pour tous, Régie de quartier. Elle participe également aux commissions bimestrielles d'attribution des Chèques d'Accompagnement Personnalisé du CCAS.

Avec le Lycée Darius Milhaud

Session d'information auprès des classes de BTS SP3S du Lycée Darius Milhaud pour :

- Sensibiliser les jeunes au travail partenarial en réseau,
- Présenter les personnes et structures ressources locales, en direction du public jeune,
- Sensibiliser les jeunes au service civique.

Participations ponctuelles à des jurys de Bac Pro sur l'évaluation de la présentation du rapport de stage professionnel d'élèves.

Avec le PIJ et l'AEF 93/94

Des réunions partenariales bimestrielles ont lieu entre le Point Information Jeunesse de la ville, l'antenne de la Mission Locale et l'AEF 93-94 (Club de prévention) pour échanger sur des situations de jeunes connus des 3 structures, dans l'objectif de leur apporter des solutions et un accompagnement adapté.

Avec le PIJ et France Travail

Participation à l'organisation et au déroulement du job dating organisé en avril pour le magasin Auchan du C.C. OKABE.

Les dispositifs & programmes

Le Contrat d'Engagement Jeune

**Contrat
d'Engagement
Jeune**

Une collaboration de l'ensemble des professionnels pour soutenir **310 jeunes** grâce à un accompagnement intensif. Ce succès est le fruit d'un remarquable travail collectif de l'équipe de la Mission Locale qui a su prendre en compte chaque jeune dans sa globalité, son histoire de vie, tout en initiant la cohésion, le lien, la solidarité entre les jeunes au travers d'une offre d'ateliers diversifiée, notamment la recherche d'emploi, l'orientation professionnelle, la vie quotidienne, la culture, la santé...

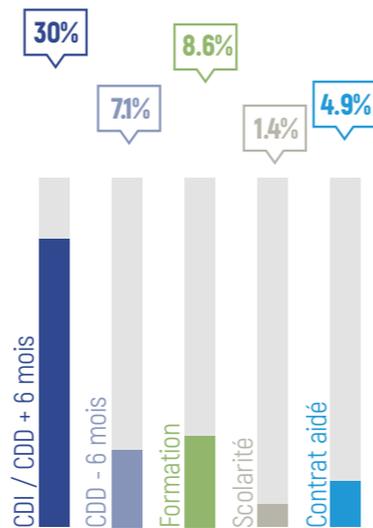


Le Contrat d'Engagement Jeune - Jeunes en Rupture

Parcours d'accompagnement spécifique pour des jeunes très éloignés de l'emploi en collaboration avec le CLLAJ, partenaire historique de la Mission Locale. **55 jeunes** ont signé un CEJ JR dont **40 jeunes** avec la Mission Locale parmi une centaine de jeunes en contact avec le CLLAJ ou d'autres associations locales. Un riche co-accompagnement centré sur le jeune entre nos deux structures : **60%** des jeunes ont accédé à un hébergement et **58%** d'entre eux ont trouvé un emploi.

Des résultats encourageants pour les jeunes avec un taux de

52% de sorties positives dont **42%** d'accès à l'emploi



Le PACEA

396 jeunes ont contractualisé un PACEA dans le cadre de leur accompagnement.

Une enveloppe globale de **78 603 €** a été allouée pour les jeunes accompagnés dans ce dispositif.



Le PIAL

5 jeunes de nationalité hors Union Européenne ont intégré le PIAL. Ces jeunes ont pu bénéficier de cours de Français avec un soutien financier pendant 3 mois.

Nous déplorons une baisse des dotations PACEA de 57% par rapport à 2023, alors que la situation sociale des jeunes se dégrade.

La Mobilité Européenne & Internationale

Des jeunes diplômés ou non, certains, porteurs de handicap, ont été informés et accompagnés sur des programmes de Mobilité Européenne et Internationale.

Ils ont effectué un stage professionnel et linguistique de 12 semaines, en Allemagne, à Malte, en Slovénie ou en république tchèque, soutenus par des bourses ERASMUS+, pour accéder aux compétences linguistiques (en anglais ou en allemand) recherchées dans de nombreux secteurs d'activités économiques. Des jeunes en Contrat d'Engagement Jeune, ont également bénéficié d'un séjour de 3 mois, dans le cadre d'une première immersion linguistique et professionnelle à l'étranger, dans l'objectif de renforcer aussi leur inclusion sociale.

Tous ces séjours ont un impact sur le parcours de ces jeunes en terme d'expérience de vie et favorise leur accès à l'emploi, à l'alternance ou à la formation, à leur retour. Chaque jeune Erasmus+, bénéficie d'une période de formation linguistique et culturelle, en amont de leur séjour, dans le but d'optimiser leurs capacités de communication avec les professionnels sur leur lieu de stage en entreprise, et de progresser ainsi davantage.

Les candidats à la mobilité, après avoir été repérés, puis sélectionnés, ont été ensuite suivis tout au long de leur parcours de mobilité par la coordinatrice Mobilité Erasmus+ emploi 94 du Pôle Européen Départemental. À leur retour, ils ont participé à un temps dédié au retour d'expérience, à la complétude de leur CV Europass et à une évaluation de leur niveau linguistique : avec possibilité de passer le TOEIC ou le TOEFL.

25 jeunes ont été reçus par le référent mobilité de la Mission Locale

L'accompagnement social

Les jeunes sous-main de justice

Le partenariat que nous entretenons depuis de nombreuses années avec le SPIP, la PJJ et diverses associations intervenant auprès des jeunes sous-main de justice a été particulièrement intense et fructueux cette année.

Malgré une baisse significative des subventions de la Région et la disparition de formations de mobilisation essentielles pour ce public vulnérable, nous avons mobilisé toutes nos ressources pour pallier les nombreux freins à l'insertion. Ces freins psychosociaux sont multiples et bien connus (difficultés administratives, absence de logement stable, niveau scolaire insuffisant, influence de l'environnement social, prévalence accrue de troubles psychiques non pris en charge).

Malgré ces obstacles, notre action a permis d'obtenir des résultats encourageants :

- 57% ont accédé à un emploi (CDD/CDI).
- 20% ont bénéficié d'une formation.
- 8% ont signé un contrat en alternance.
- 2% ont intégré un service civique.
- 5% ont effectué des stages via une PMSMP.

Toutefois, faute de moyens adéquats et d'une stratégie globale de la part des pouvoirs publics, ces efforts restent fragiles face à la menace de la récidive. Sans réévaluation des moyens alloués aux Missions Locales, en particulier pour les publics sous-main de justice, nous ne pouvons garantir un accompagnement à la hauteur des enjeux et ainsi éviter que ces jeunes ne retombent dans la marginalisation et la délinquance.

L'investissement dans l'accompagnement et la formation est une priorité absolue pour réduire la récidive et favoriser une insertion durable.

Permanences et partenariats au QSL

Nous poursuivons nos permanences au QSL toutes les 6 semaines. Elles nous ont permis d'accompagner cette année **37 jeunes**. Nous remercions l'équipe des Conseillers d'Insertion et de Probation pour leur collaboration efficace. Nous poursuivons également nos permanences d'accueil à l'UEMO. Ce partenariat rapproché nous a permis d'accompagner **49 jeunes**, dont certains étaient jusque-là réticents à s'orienter vers la Mission Locale.

En 2024, nous avons accompagné 206 jeunes sous-main de justice, dont 25 sortant de détention

62% des jeunes accompagnés ont trouvé une solution d'insertion



La Santé & le Handicap

L'accès à la prévention et aux soins des jeunes, une priorité pour la Mission locale INNOVAM : Tendre vers la réduction des inégalités en matière de santé.

Les jeunes en démarches d'insertion professionnelle sont aussi les plus fragiles du point de vue de la santé. En effet les questions de santé peuvent passer au second rang des préoccupations du fait des difficultés d'accès aux soins : motifs économiques, isolement, manque de connaissances des structures, défaut de prise en charge.

Les constats des conseillers professionnels de la Mission locale sont unanimes. Les jeunes fragilisés montrent un cumul de problèmes de santé physique et mentale, mal ou non résolus souvent occasionnés ou aggravés par leur situation sociale.

Partenariat avec la CPAM – Promotion de la santé

Avec le soutien de la CPAM, nous avons proposé des ateliers "éducatifs" visant à responsabiliser les jeunes vis-à-vis de leur santé, en favorisant une démarche préventive et une participation à l'amélioration de leur bien-être.

Plusieurs ateliers ont été menés par des intervenants notamment sur la **"Santé sexuelle et affective"** par le Centre de santé sexuelle de Cachan, et l'Association GRESSMO et le réseau ROMDES pour **"L'activité physique et la nutrition"**.

Lors des animations menées par nos partenaires santé, les bilans positifs montrent que le public a des demandes précises. Les espaces proposés correspondent à leurs demandes. Les besoins sont exprimés en toute liberté et aisance.

La permanence d'une psychologue d'ITHAQUE



Nous poursuivons notre lieu d'écoute hebdomadaire, permanence d'une psychologue de l'association ITHAQUE : accompagnement des jeunes, orientés par les conseillers de la Mission Locale, présentant des problématiques de santé, notamment liées aux addictions :

73% des jeunes orientés sont concernés par une problématique addictive (cannabis, jeux vidéo, shopping, alcool, usage excessif d'écrans).



Participation au Handicafé de Cachan

Comme chaque année, la Mission Locale a participé au Handicafé organisé par la ville de Cachan. **70 candidats** en situation de handicap ont pu rencontrer les 13 employeurs présents.

Le logement, l'hébergement

En matière de logement des jeunes, "il faudra bâtir avec toutes les forces productives une vraie réponse sur cette question car nous n'avons pas assez avancé sur ce sujet", affirmait le président de la République en juin 2024.

Force est de constater l'ampleur de la crise du logement notamment concernant les jeunes, rappelée par le Conseil national de l'habitat (CNH) et le Conseil d'orientation des politiques de jeunesse (COJ) dans un rapport publié récemment.

Les deux conseils soulignent en effet que "les jeunes générations sont confrontées à une précarisation croissante" et que l'absence de "logement stable et adapté" est "un frein à leur insertion professionnelle".

La question du logement des jeunes fait partie d'un problème de société plus vaste, d'une crise structurelle qui frappe l'ensemble du territoire national, même s'il est vrai que l'Île de France est particulièrement touchée.

L'offre de logement reste insuffisante, par rapport aux besoins des jeunes, que nous accompagnons : l'absence de ressources financières, notamment pour les jeunes issus de l'aide sociale à l'enfance (ASE), ou encore concernant les jeunes qui connaissent des problématiques particulières d'insertion sociale et professionnelle, les jeunes en rupture familiale, les

jeunes sortant de maison d'arrêt et pour lesquels une allocation de 500 € dans le cadre du Contrat d'engagement jeune, reste insuffisante pour payer un loyer, se nourrir, se soigner. Autant d'obstacles qui rendent complexes l'insertion sociale et professionnelle, l'accès à l'autonomie des jeunes.

L'accompagnement des jeunes "vers et dans le logement" reste particulièrement difficile pour les conseillers de la Mission Locale, qui sont souvent démunis face aux demandes des jeunes.

Soutenus par notre partenaire historique, le CLLAJ, nous œuvrons quotidiennement à trouver des solutions d'hébergement qui restent néanmoins temporaires. Malgré notre étroite collaboration avec nos partenaires logement, les résultats restent faibles face aux demandes des jeunes.



228 jeunes avec une demande de logement ont été accompagnés dans leurs démarches

4 483 propositions dont :

- 45 demandes au SIAO
- 176 mises en relation sur un hébergement ou logement
- 101 jeunes orientés vers le CLLAJ
- 22 jeunes orientés sur le 115

Le reste des propositions est de l'information et une aide à la constitution de dossiers (demande de logement social, SIAO, CAF...)

Les aides financières

Les jeunes suivis par la Mission Locale, engagés dans un parcours d'insertion peuvent bénéficier de chèques mobilité du Conseil Régional d'Île de France, afin de financer l'achat de titres de transports.

D'une valeur faciale de 4 € et 8 €, ces chèques sont attribués aux jeunes en fonction du besoin de mobilité (entretien d'embauche, 1er mois d'emploi ou de formation, stage, démarches administratives...)



940 aides à la mobilité attribuées pour un total de **66 720 €**

Les tickets service

Depuis 2020, la Mission Locale a mis en place des remises de tickets services sur ses fonds propres afin de répondre à l'urgence alimentaire des jeunes mais aussi aux soins d'hygiène et/ou vestimentaires.



16 000 € ont été remis en 2024 pour **146 jeunes**

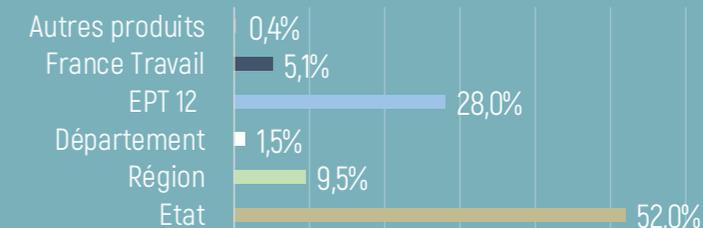
Les comptes annuels 2024

N°		COMPTES DE CHARGES		N°		COMPTES DE PRODUITS	
		Total charges d'exploitation				Total produits d'exploitation	
60	Achats	13 696		74	Subvention de l'État	1 012 379	
61	Services extérieurs	32 500		74	Conseil Régional	98 975	
62	Autres services	77 014		74	Conseil Départemental	26 762	
63	Impôts et taxes	83 728		74	Direction Rég. France Travail	104 396	
64	Charges de personnel	1 209 773		74	EPT Grand-Orly Seine Bièvre	330 750	
65	Autres charges de gestion courantes	26 938		74	Taxe d'apprentissage	14 046	
67	Charges exceptionnelles	70		758	Autres produits d'exploitation	16	
68	Dotations, amortissements, provisions	79 968		768	Autres produits financiers	2 644	
				78	Utilisation des fonds dédiés	12 212	
				79	Rep.s/amort. prov, transf de charges	116 252	
TOTAL		1 523 687		TOTAL		1 718 432	
RESULTAT DE L'EXERCICE		194 745					

Le budget prévisionnel 2025

N°		COMPTES DE CHARGES			N°		COMPTES DE PRODUITS		
		Total charges d'exploitation	1 833 599	%			Total produits d'exploitation	1 833 599	%
60	Achats	20 800	1.1%		74	Subventions de l'État	953 517	52%	
61	Services extérieurs	191 382	10.4%		74	Direction régionale France Travail	94 241	5.1%	
62	Autres services	78 555	4.3%		74	Conseil Régional	110 388	6%	
63	Impôts et taxes	105 910	5.8%		74	Conseil Départemental	26 761	1.5%	
64	Charges de personnel	1 177 020	64.2%		74	EPT 12 (subv. fonct ^t villes + loyers)	506 350	28%	
65	Autres charges de gestion courante	98 170	5.4%		74	Apport de biens et services	42 241	2.3%	
68	Dotation, amortissement, provision	161 762	8.8%		74	Subv° liées aux activités spécifiques	28 100	1.5%	
					74	Conseil Régional - aide à la mobilité	64 001	3.5%	
					75	Taxe apprentissage	8 000	0.4%	
TOTAL		1 833 599	100%		TOTAL		1 833 599	100%	

Répartition par financeur :



La gouvernance

Collège des élus

Présidente | Madame Françoise CARTEAU - Adjointe au Maire de la ville de Gentilly

Trésorier | Monsieur Ulysse LESAFRE - Conseiller municipal de la ville d'Arcueil

Secrétaire | Madame Corinne BOCABELLE - Adjointe au Maire de la ville du Kremlin-Bicêtre

Madame Mamilla KADRI - Adjointe au Maire de la ville de Villejuif

Monsieur Mohammadou GALOKO - Adjoint au Maire de la ville de Cachan

Monsieur Stéphane RABUEL - Pour l'EPT Grand-Orly Seine-Bièvre

Monsieur Thierry HEBBRECHT - Conseiller régional d'Île de France

Madame Flore MUNCK - Conseillère départementale du Val de Marne

Collège des administrations

Monsieur Abdelkarim REGUIEG - Pour la DRIEETS UD 94

Monsieur STOSKOPF - Préfet, représenté par M. Valéry HEQUET

Monsieur MAUVAIS - Sous-Préfet, représenté par Mme Christine TEILHET

Monsieur Olivier ACAMPORA - Directeur de France Travail de Cachan

Collège des partenaires économiques et sociaux

Monsieur Hubert RICHARD - Pour la RATP

Monsieur Didier VOT - Pour le Syndicat CGT

Collège des associations et organismes

Madame Caroline RICHARD - Pour l'association ESPOIR CFDJ

Monsieur Olivier MARTIN - Pour l'association VIVRE



Les ressources humaines



19 collaborateurs



2 sites

2 collaborateurs nous rejoignent au moment de la rédaction de ce rapport d'activité :

Karim IDIR
au poste de Directeur

David ECHAUBARD
au poste de conseiller

La direction

Fatiha OUKALI | Directrice

Le pôle administratif

Jenny OUERGI | Responsable RH

Le pôle accueil

Redha BOULKRINAT | Chargé d'accueil au siège

Edwin CLAIRE | Chargé d'accueil au siège

Nathalie MARECHAL | Chargée d'accueil à l'antenne

Le pôle emploi

Alexandre BURDOULOUS | Coordinateur du Service Emploi

Hélène MORTAZA | Conseillère et référente emploi et parrainage

Le pôle accompagnement

Sami ARROUCHE | Conseiller

Oriane BENAND | Chargée de projet et conseillère, référente Justice et Cachan

Ingrid CAMALET | Conseillère et référente CEJ

Delphine CRAYSSAC | Chargée de projet et conseillère, référente Formation

Christine GUIFFAULT | Responsable d'antenne, référente Mobilité, Santé et Kremlin-Bicêtre

Stéphane LEMAIRE | Chargé de projet et conseiller, référent Orientation

Sarah LOFINDA | Conseillère

Océane LOUVEL | Conseillère

Dorothee LULIC | Coordinatrice CEJ, PACEA, référente Villejuif

Cédric MAIGNAN | Responsable de secteur, référent Imilo et conseiller



Les perspectives 2025

Une future année prometteuse dont les fondations 2024 permettront de belles perspectives !

"Aller vers" les jeunes pour rendre visible la Mission Locale dans les quartiers de nos cinq villes

Renforcer nos moyens et missions par le déploiement de notre offre de service au sein des quartiers en partenariat avec les associations locales et services jeunesse des villes en répondant à des appels à projets.

Labellisation de la Mission Locale

Élaboration du diagnostic territorial et de notre projet associatif en préparation de la Labellisation de notre Mission Locale. Ce travail collaboratif a impliqué en 2024, l'ensemble des salariés, les administrateurs et les jeunes dans un objectif de transmission de nos valeurs, de renforcer notre culture commune, et donner du sens à notre action.



Dans le cadre de la Labellisation, le logo de la Mission Locale adopte la charte graphique nationale des Missions Locales.

Création d'un comité consultatif des jeunes

S'appuyer sur l'expression des jeunes pour faire évoluer notre Mission Locale, nos pratiques professionnelles.

Réseau pour l'emploi

Renforcement de notre partenariat avec les deux agences France Travail de notre territoire au service des jeunes demandeurs d'emploi.

De nouveaux locaux pour la Mission Locale "Les Ateliers blancs" à Cachan

Un engagement et un soutien financier des villes qui se réalise enfin pour offrir un accueil chaleureux et bienveillant aux jeunes et de meilleures conditions de travail pour les salariés de la Mission Locale INNOVAM.



Un nouveau directeur pour la Mission Locale

Nous accueillons Karim IDIR, le nouveau directeur de la Mission Locale pour poursuivre notre belle mission au service des jeunes de nos villes.



Glossaire

ARML : Association Régionale des Missions Locales

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CEJ : Contrat d'Engagement Jeune

CFA : Centre de Formation d'apprentis

CIE : Contrat Initiative Emploi

CIO : Centre d'Information et d'Orientation

CLLAJ : Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes

CLSPD : Conseil Local et Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance

CMP : Centre Médico-Psychologique

CPIP : Conseiller Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

CPO : Convention Pluriannuelle d'Objectifs

CRIF : Conseil Régional Île de France

CSC : Centre Socio-Culturel

EPT 12 : Établissement Public Territorial 12

GPDS : Groupe de Prévention du Décrochage Scolaire

IAE : Insertion par l'Activité Économique

MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées

PAFI TDO : Parcours Aménagé de Formation Initiale Tous droits ouverts

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

PIAL : Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue

PEC : Parcours Emploi Compétences

PEDT : Projet Éducatif Territorial

POEI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

PIJ : Point Information Jeunesse

PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

PSAD : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs

POP : Parcours d'Orientation Professionnelle

PVT : Programme Vacances Travail

QPA : Quartier pour Peines Aménagées

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

QSL : Quartiers de Semi-Liberté

RH : Ressources Humaines

SIAO : Service Intégré de l'accueil et de l'Orientation

SIEI : Système Interministériel d'Échanges d'Informations

SPIP : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

UEMO : Unité Éducative de Milieu Ouvert

TOEIC : Test of English for International Communication

TOEFL : Test of English as a Foreign Language

- Arcueil
- Cachan
- Gentilly
- Le Kremlin-Bicêtre
- Villejuif

Mission Locale INNOVAM



Siège : 1, rue de la Gare 94230 Cachan

Antenne : 40, avenue Charles Gide 94270 Le Kremlin-Bicêtre



www.missionlocale-innovam.fr

